СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия

проектов муниципальных нормативных правовых актов

1. Общая информация

* 1. Регулирующий орган: Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Крымского района»
  2. Вид и наименование проекта муниципального нормативного правового акта: проект постановления администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Крымский район, для которых вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2025 году».
  3. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта:

с 1 января 2025 г.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Невозможность обеспечения возможности осуществления прав и законных интересов граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае являющихся инвалидами, и иными категориями граждан, испытывающими трудности в поиске работы, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

Принятие МНПА обусловлено необходимостью исполнения федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район.

В соответствии со статьёй 38 [Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации»](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/) установлено, что квота для приема на работу инвалидов устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации. Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» определяет Категории граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае и испытывающих трудности в поиске работы, для которых вводится квотирование рабочих мест.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Цель предлагаемого правового регулирования - МНПА обеспечивает возможность осуществления прав и законных интересов граждан Российской Федерации постоянно проживающих в Краснодарском крае являющихся инвалидами, и иными категориями граждан, испытывающими трудности в поиске работы, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Частью 1 статьи 38 [Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации»](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/) установлено, что квота для приема на работу инвалидов устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

В соответствии с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» органы местного самоуправления на основании данных о среднесписочной численности работников за прошедший календарный год, полученных от налоговых органов, определяют перечень работодателей, для которых вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» устанавливает квоты для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, для приема на работу инвалидов устанавливаются в размере 3% среднесписочной численности работников. Квоты для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек для приема на работу инвалидов устанавливаются в размере 3%, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливаются в размере 3% от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Пункт 1 Статьи 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»определяет Категории граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае и испытывающих трудности в поиске работы, для которых вводится квотирование рабочих мест:

инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду;

молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации);

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости;

граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

граждане предпенсионного возраста.

Кроме того установление Квот для категории инвалидов, урегулировано вступившим в действие постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».Согласно положений постановления «Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»

1.6.1. Степень регулирующего воздействия – высокая.

Проект муниципального нормативного правового акта содержит положения, новые обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности и инвестиционной деятельности.

1.6.2. Наличие или отсутствие в проекте муниципального нормативного правового акта обязательных требований, связанных с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, иных форм оценок и экспертизы (далее - обязательные требования): нет.

1.7. Контактная информация исполнителя в регулирующем органе:

Ф.И.О. – Кравцов Андрей Адимович

* 1. Должность: ведущий специалист государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Крымского района»

Тел.: 8(86131)4-35-11. Адрес электронной почты: a.kravtsov@czn.krasnodar.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Невозможность обеспечения возможности осуществления прав и законных интересов граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае являющихся инвалидами, и иными категориями граждан, испытывающими трудности в поиске работы, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

Принятие МНПА обусловлено необходимостью исполнения федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район.

В соответствии со статьёй 38 [Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации»](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/) установлено, что квота для приема на работу инвалидов устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации. Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» определяет Категории граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае и испытывающих трудности в поиске работы, для которых вводится квотирование рабочих мест.

2.1. Формулировка проблемы:

Невозможность обеспечения возможности осуществления прав и законных интересов граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае являющихся инвалидами, и иными категориями граждан, испытывающими трудности в поиске работы, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

Принятие МНПА обусловлено необходимостью исполнения федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район.

В соответствии со статьёй 38 [Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации»](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/) установлено, что квота для приема на работу инвалидов устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации. Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» определяет Категории граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае и испытывающих трудности в поиске работы, для которых вводится квотирование рабочих мест.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Невозможность обеспечения возможности осуществления прав и законных интересов граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае являющихся инвалидами, и иными категориями граждан, испытывающими трудности в поиске работы, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

Принятие МНПА обусловлено необходимостью исполнения федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район.

В соответствии со статьёй 38 [Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации»](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/) установлено, что квота для приема на работу инвалидов устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации. Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» определяет Категории граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Краснодарском крае и испытывающих трудности в поиске работы, для которых вводится квотирование рабочих мест.

2.3. Субъекты общественных отношений, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

юридические лица, индивидуальные предприниматели осуществляющие деятельность на территории муниципального образования Крымский район

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Принятие МНПА обусловлено необходимостью исполнения федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее

существования:

Принятие МНПА обусловлено необходимостью исполнения федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства органов местного самоуправления муниципального образования Крымский район:

нормативные правовые акты издают в пределах своей компетенции органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях Краснодарского края, иностранных государствах:

в других субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях Краснодарского края данная проблема решается аналогичным образом.

2.8. Источники данных:

Информационно-правовая система Консультант Плюс, интернет.

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| Обеспечение возможности осуществления прав и законных интересов граждан Российской Федерации постоянно проживающих в Краснодарском крае являющихся инвалидами, и иными категориями граждан, испытывающими трудности в поиске работы, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края | С даты вступления в силу настоящего постановления | Посредством ЕИС согласно требованиям федерального законодательства и законодательства Краснодарского края |

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

[Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации»](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/);

Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.5. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.7. Единица измерения индикаторов | 3.8. Целевые значения индикаторов по годам |
| Обеспечение возможности осуществления прав и законных интересов граждан Российской Федерации постоянно проживающих в Краснодарском крае являющихся инвалидами, и иными категориями граждан, испытывающими трудности в поиске работы, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края | принятие постановления администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Крымский район, для которых вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2025 году» | принято/не принято постановление администрации муниципального образования Крымский район | ноябрь 2024 г. - принято постановление администрации муниципального образования Крымский район (дата, номер акта) |

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

принятие постановления администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Крымский район, для которых вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2025 году».

3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

дополнительные затраты не потребуются.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик) | 4.2. Количество участников группы | 4.3. Источники данных |
| юридические лица, индивидуальные предприниматели, соответствующие требованиям Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» | работодатели муниципального образования Крымский район с численностью работников более чем 100 человек, для которых вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2025 году  работодатели муниципального образования Крымский район с численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, для которых вводятся квоты для трудоустройства инвалидов в 2025 году | постановление администрации муниципального образования Крымский район от 28 ноября 2023 года № 4171 «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Крымский район, для которых вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2024 году». |

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов местного самоуправления муниципального образования Крымский район, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) | 5.2. Характер функции (новая /изменяемая/отменяемая) | 5.3. Предполагае-мый порядок реализации | 5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.) | 5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах |
| исполнение федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район. | не изменяется | согласно утвержденному постановлению администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Крымский район, для которых вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2025 году» | Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» | отсутствует |

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) районного бюджета (бюджета муниципального образования Крымский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Необходимость в дополнительных расходах районного бюджета (бюджета муниципального образования Крымский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования отсутствует.

Дополнительные доходы районного бюджета (бюджета муниципального образования Крымский район), связанные с введением предлагаемого правового регулирования не предвидятся.

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) районного бюджета (бюджета муниципального образования Крымский район), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Отсутствуют.

6.5. Источники данных:

Отсутствуют.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования | 7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта муниципального нормативного правового акта) | 7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | 7.4. Количественная оценка, млн. рублей |
| юридические лица, индивидуальные предприниматели, соответствующие требованиям Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» | Предоставление документов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» | отсутствуют | отсутствует |

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

отсутствуют

7.6. Источники данных:

отсутствуют

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.1. Виды рисков | 8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий | 8.3. Методы контроля рисков | 8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/от-сутствует) |
| отсутствуют | отсутствуют | отсутствуют | отсутствуют |

8.5. Источники данных: отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Вариант 1 | Вариант 2 |
| 9.1. Содержание варианта решения проблемы:  принятие постановления администрации муниципального образования Крымский район «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования Крымский район, для которых вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2025 году» | Принятие муниципального нормативного правового акта | Непринятие муниципального нормативного правового акта |
| 9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года) | юридические лица, индивидуальные предприниматели, соответствующие требованиям Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» | отсутствует |
| 9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют | Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют |
| 9.4. Оценка расходов (доходов) районного бюджета (бюджета муниципального образования Крымский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования | отсутствует | отсутствует |
| 9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования | Предполагаемая цель будет достигнута | Предполагаемая цель не будет достигнута |
| 9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий | отсутствует | Не исполнение федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район. |

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Выбор варианта правового регулирования обусловлен необходимостью исполнения федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район. Выявленная проблема может быть решена исключительно посредством введения предполагаемого правового регулирования.

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Принятие МНПА обусловлено необходимостью исполнения федерального законодательства и законодательства Краснодарского края в области обеспечения прав инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на территории муниципального образования Крымский район.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта: 1 января 2025 г.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: не требуется.

Заместитель главы муниципального

образования Крымский район Н.М.Василенко