



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.09.2024

№ 2393

г. Крымск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Крымский район
от 26 декабря 2023 г. № 4833 «Об утверждении Положения об
отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций и муниципальных учреждений
образования, подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования Крымский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225», Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановлениями Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 11 июля 2024 г. № 423 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Краснодарского края и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Крымский район от 14 февраля 2024 г. № 286 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 26 декабря 2023 г. № 4833 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район» постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 26 декабря 2023 г. № 4833 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район» изменения, изложив

приложение «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район» в новой редакции (приложение).

2. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Крымский район (Безовчук А.А.) обнародовать настоящее постановление путем размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Крымский район www.krymsk-region.ru, зарегистрированном в качестве средства массовой информации.

3. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

Первый заместитель главы муниципального образования Крымский район



В.Н. Черник

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Крымский район
от 23.09.2023 № 2393

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Крымский район
от 26.12.2023 № 4833

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций
и муниципальных учреждений образования,
подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования
Крымский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район (далее – Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225);

постановление Государственного комитета СССР по труду и № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» (далее – Постановление № 31);

постановление Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – Постановление МТ РФ № 31);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее – Постановление № 37);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999 г. № 45 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2» (далее – Постановление № 45);

постановление Министерства труда Российской Федерации от 3 июля 2002 г. № 47 «Об утверждении единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Выпуск 46, Раздел «Швейное производство» (далее – Постановление № 47);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2004 г. № 30 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 51» (далее – Постановление № 30);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 апреля 2007 г. № 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3» (далее – Приказ № 243);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 570);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 121н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – Приказ № 216н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее – Приказ № 248н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 251н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (далее – Приказ № 541н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – Приказ № 761н);

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601);

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536);

Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Закон № 1572-КЗ);

Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон № 2770-КЗ);

постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования);

отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Крымский район;

иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

муниципальные образовательные организации образования Крымского района (далее – МОО) и муниципальные учреждения образования Крымского района (далее – МУ) – организации, находящиеся в ведомственной принадлежности управления образования администрации муниципального образования Крымский район, осуществляющего муниципальное управление в сфере образования (далее – Управление);

работник МОО и МУ – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МОО и МУ в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель – работник МОО и МУ, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в один или несколько из следующих документов: номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ, часть 1 раздела 1 «Должности руководителей» Постановления № 37, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом № 761н;

педагогический работник – работник МОО, осуществляющих образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник МОО и МУ, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями по должности, необходимым для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановления № 37, Приказа № 761н, Приказа № 541 н, Приказа № 251н, Приказом № 126 н либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника МОО и МУ за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МОО и МУ за счет средств краевого и муниципального бюджетов.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МОО и МУ самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

общие положения;

основные условия оплаты труда работников МОО и МУ;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
порядок и условия оплаты труда руководителя МОО и МУ, его заместителей;
другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МОО и МУ устанавливается с учётом:
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
государственных гарантий по оплате труда;
размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
согласования с районной территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника МОО и МУ, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплаты, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками МОО и МУ рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником МОО и МУ, приведенную в приложении 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

1.7. Определение размеров заработной платы работника МОО и МУ осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.10. На основе настоящего Положения МОО и МУ разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.11. Оплата труда работников МОО и МУ производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности МОО и МУ на соответствующий финансовый год.

1.12. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МОО и МУ в части оплаты труда работников МОО и МУ, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МОО и МУ не уменьшается.

1.13. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МОО и МУ в пределах выделенных средств краевого и муниципального бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Примерный Порядок формирования фонда оплаты труда МОО и МУ за счет средств краевого и муниципального бюджетов устанавливается правовым актом Управления.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МОО и МУ, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ применительно к соответствующим профессионально квалификационным группам:

2.3.1. По занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений МОО и МУ (за исключением работников МОО и МУ, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта) (далее – МОО ФК и С) на основе профессионально квалификационных

групп, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

Таблица 1

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад)
1	2	3
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	8 616
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму, младший воспитатель	9 991
2.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер МОО; старший дежурный по режиму	10 091
3	Должности педагогических работников	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12 522
3.2	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13 524
3.3	3 квалификационный уровень: Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования	13 649
3.4	4 квалификационный уровень: Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	13 775
4	Должности руководителей структурных подразделений	
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 730

1	2	3
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений МОО (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	14 003
4.3	3 квалификационный уровень: Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	14 640

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10% ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.

По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций физической культуры и спорта на основе профессионально квалификационных групп, утвержденных Приказом № 216 н и Приказом № 761 н:

Должности педагогических работников

Таблица 2

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2	3
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235

2.3.2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе профессионально квалификационных групп, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, и Приказом № 761н:

Таблица 3

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы
1	2	3
1. Должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, архивариус комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, кассир	8 365
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 449
2. Должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	8 616
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий архивом Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	8 703
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	8961
4 квалификационный уровень	механик (гаража). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9047
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, заведующий мастерскими	9 133

1	2	3
3. Должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер (всех наименований), программист, специалист по кадрам, технолог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юрисконсульт	8 875
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 964
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 053
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 142
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	9 230
4. Должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	10 291
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	10 394
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 497

2.3.3 По общепрофессиональным профессиям рабочих на основе профессионально квалификационных групп, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением МТ РФ №31, Постановлением № 45, Приказом № 243, Приказом № 248н:

Таблица 4

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1	2
1.Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
<p>1 квалификационный уровень 1 разряд – 8 121 2 разряд – 8 365 3 разряд – 8 616</p>	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: буфетчик; водитель мототранспортных средств; возчик; газосварщик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; каменщик; кассир билетный; кастелянша; кладовщик; кондитер; кухонный рабочий; маляр; оператор (кочегар) котельной; машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; обувщик по ремонту обуви; переплетчик документов; плотник; повар; подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; слесарь-электромонтажник; сторож (вахтер); токарь; тракторист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фильмопроверщик, швея; штукатур; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
2. Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
<p>1 квалификационный уровень 4 разряд – 8 875 5 разряд – 9 142</p>	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: буфетчик; водитель автомобиля; газосварщик; каменщик; контролер-кассир; маляр; оператор (кочегар) котельной, обувщик по ремонту обуви; плотник; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; токарь, фильмопроверщик, швея, штукатур; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>

1	2
2 квалификационный уровень 6 разряд – 9 417 7 разряд – 9 700	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, маляр; газосварщик; каменщик, оператор (кочегар) котельной; плотник; повар; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; токарь; швея; штукатур; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3 квалификационный уровень 9 991	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автобуса; водолаз; слесарь-ремонтник
4 квалификационный уровень 10 291	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих

2.3.4. По занимаемым должностям медицинских работников на основе профессионально квалификационных групп, утвержденных Приказом № 526:

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»**

Таблица 5

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалифицированным уровням	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Санитарка, младшая медицинская сестра	8 121

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Таблица 6

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалифицированным уровням	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии	9 895
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	10 094

2.3.5. По занимаемым должностям работников культуры на основе профессионально квалификационных групп, утвержденных Приказом № 121н и Приказом № 570:

1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства, и кинематографии первого уровня»

Таблица 7

Квалификационные уровни	Профессии рабочих отнесенные к квалифицированным уровням	Размер ставки
1	2	3
	Костюмер	8121

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**

Таблица 8

Квалификационные уровни	Должности работников отнесенные к квалифицированным уровням	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
	Библиотекарь, звукооператор, электроосветитель	11435

2.3.6. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций физической культуры и спорта, отнесенным к

должностям физической культуры и спорта на основе профессионально квалификационных групп, утвержденных Приказом № 165н, Приказом № 916н:

Таблица 9

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена -инвалида первой группы инвалидности	8121
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	8203
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8324
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	8657
3 квалификационный уровень	начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9573

2.3.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

специалист, специалист по закупкам аналитик – 8875 рублей.

старший специалист, старший специалист по закупкам – 8964 рубля;

ведущий специалист – 9142 рубля;

главный специалист – 9230 рубля;
заведующий библиотекой, контрактный управляющий,
системный администратор – 13464 рубля;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями – 13649 рубля;

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ устанавливаются руководителем МОО и МУ на основе размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем МОО и МУ с учетом:

размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.6. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.7. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

2.8. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МОО устанавливается в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.9. Порядок и условия почасовой оплаты работников МОО устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.10. Перечень МОО и МУ и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников МОО и МУ, отражен в приложении 3 к настоящему Положению.

2.11. Порядок зачета педагогическим работникам МОО в стаж работы времени работы в отдельных МОО, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 4 к настоящему Положению.

2.12. Особенности оплаты труда работников МОО ФК и С установлены в приложении 7 к Положению.

Установленные настоящим подпунктом особенности оплаты работников муниципальных образовательных организаций физической культуры и спорта применяются в дополнение к нормам Положения, если не установлено иное.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Работникам МОО и МУ (в том числе руководителю МОО и МУ, его заместителям) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание муниципальных экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Размер указанной надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более чем на один календарный год (на месяц, квартал, полугодие, год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОО и МУ.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОО и МУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иным сферам, соответствующим сфере работы МОО и МУ, в том числе для отдельных категорий работников МОО и МУ с учетом приложений 3 и 4 к настоящему Положению.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МОО и МУ (за исключением работников МОО ФК и С):

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

2) работникам МОО ФК и С:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

3.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

1) размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам:

- 0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;
- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;
- 2) размеры повышающего коэффициента работникам муниципальных образовательных организаций физической культуры и спорта:
 - 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
 - 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;
 - 0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя МОО и МУ и (или) его заместителей.

3.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:

размеры повышающего коэффициента работникам МОО за ученую степень, почетное звание:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

2) работникам муниципальных образовательных организаций физической культуры и спорта:

имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России

международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим пунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МОО и с даты принятия решения о награждении, присвоении.

3.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем МОО и МУ персонально в отношении конкретного работника МОО и МУ.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОО и МУ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МОО за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОО.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года

Размер повышающего коэффициента – до 2,0. (за исключением работников муниципальных образовательных организаций физической культуры и спорта, для которых размеры повышающего коэффициента установлены в приложении 8 к Положению).

3.1.7. Отдельным категория работникам МОО реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (за исключением образовательных организаций, осуществляющим образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам), устанавливаются выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.

Предельные размеры ежемесячных выплат за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся:

2000 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – социальному педагогу.

Ежемесячная выплата в размере 2000 рублей в месяц устанавливается за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени. Расчет доплаты производится пропорционально учебной нагрузке и отработанному времени.

3.1.8 Отдельным категориям работников МОО постановлением Губернатора Краснодарского края устанавливаются другие выплаты стимулирующего характера:

дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников МОО устанавливается следующим категориям работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора в муниципальных образовательных организациях:

педагогическим работникам МОО (учитель, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-дефектолог, учитель-логопед) в размере 8000 рублей в месяц;

педагогическим работникам МОО (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) в размере 3000 рублей в месяц;

педагогическим работникам МОО, реализующих программы дошкольного образования (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед) в размере 3000 рублей в месяц;

педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (далее – ДОО) и организаций дополнительного образования (далее – ДО) (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь) в размере 3000 рублей в месяц;

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя) в размере 3000 рублей в месяц;

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра) в размере 3000 рублей в месяц;

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель, гардеробщик, дворник, звукооператор, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию зеленого хозяйства, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож, уборщик служебных помещений, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель, электрогазосварщик) в размере 3000 рублей в месяц.

Выплата осуществляется при условии выполнения работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Доплата педагогическим работникам ДОО и МОО, реализующих образовательные программы дошкольного образования в размере 3000 рублей в месяц устанавливается следующим категориям работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора в ДОО и МОО, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в том числе на условиях совместительства: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), заведующий, заместитель заведующего, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

Доплата осуществляется при условии выполнения работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием предоставления доплаты.

Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

В целях привлечения педагогических работников в МОО и МОУ управления образования администрации муниципального образования Крымский район, являющихся выпускниками образовательной организации

среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, трудоустроившихся по основному месту работы на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования, устанавливается доплата молодому педагогу в размере 3000 рублей в месяц.

Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Положения, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

Выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты). Выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между МОО и МУ, расположенной на территории муниципального образования Крымский район, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется.

Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую МОО, расположенная на территории муниципального образования Крымский район.

МОО, расположенная на территории муниципального образования Крымский район, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков.

МОО, расположенная на территории муниципального образования Крымский район, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

В правовом акте МОО, расположенной на территории муниципального образования Крымский район, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты: «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей».

МОО, расположенная на территории муниципального образования Крымский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты, МОО вправе направлять на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год, а также на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

Педагогическим работникам МОО к началу учебного года устанавливается ежегодная денежная выплата в размере 5750 рублей.

Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники МОО, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МОО, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком

до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя МОО.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций производится в период с 25 августа по 10 сентября текущего года и действует до 31 декабря 2027 г.

3.1.9. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МОО и МУ могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОО и МУ;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОО и МУ;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

3.1.9.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края,

Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОО и МУ, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя МОО и МУ работника, состоящего с МОО и МУ в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

3.1.9.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

3.1.10. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МОО и МУ вне зависимости от занимаемой должности:

работникам ДОО – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

работникам МОО – ко Дню учителя (5 октября);

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

работникам МУ (кроме водителей) – ко дню строителя (второе воскресенье августа месяца);

водителям МУ – ко дню работника автомобильного транспорта (последнее воскресенье октября месяца).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается одновременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

3.2. Премии, предусмотренные подпунктом 3.1.9, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премиальные выплаты осуществляются по решению руководителя МОО и МУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МОО и МУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МОО и МУ на оплату труда:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений МОО и МУ и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя МОО и МУ;

других работников, занятых в структурных подразделениях МОО и МУ – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений МОО и МУ.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.1.1, 3.1.2, 3.1.6, 3.1.9 пункта 3.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 3.1.4 – 3.1.6 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 3.1.3–3.1.5 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке, по основному месту работы и по основной должности.

3.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МОО и МУ с учетом разработанных в МОО и МУ критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МОО и МУ по согласованию с представительным органом работников МОО и МУ.

3.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МОО и МУ в пределах фонда оплаты труда МОО и МУ.

3.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МОО и МУ в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МОО и МУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и

иных работников МОО и МУ, подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя МОО и МУ;

остальных работников МОО и МУ, занятых в структурных подразделениях, по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МОО и МУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за сверхурочную работу;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МОО и МУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки за работной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МОО и МУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки

условий труда с целью установления класса(подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МОО и МУ за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

4.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

4.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников МОО и МУ.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте МОО и МУ.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Специалистам, работающим в МОО (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность), расположенных в сельской местности и поселках городского типа устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

4.6. Выплаты за специфику работы в МОО и МУ устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

4.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МОО по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств краевого бюджета;

за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета;

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»).

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками МОО с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в

разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом

использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;

правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами МОО и МУ в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

локальными нормативными актами МОО – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

4.8. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств краевого и федерального бюджетов устанавливается педагогическим и иным работникам МОО, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц за счет краевого бюджета и 10000 рублей в месяц за счет федерального бюджета.

Выплата педагогическим и иным работникам МОО, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МОО, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с

ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

4.9. Нормативным правовым актом Управления могут утверждаться рекомендованные для МОО размеры выплат за проверку письменных работ, за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) и за руководство методическими объединениями.

При установлении доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.

4.10. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права, за исключением пункта 4.4.

4.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МОО и МУ пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе) по основному месту работы и по основной должности, если настоящим разделом не установлено иное.

4.13. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению Управления в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положениями статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

5. Оплата труда руководителя МОО и МУ, заместителей руководителя

5.1. Заработная плата руководителя МОО и МУ, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

По решению Управления руководителям МОО и МУ устанавливаются премиальные выплаты.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей

руководителя МОО и МУ.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя МОО и МУ устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя МОО и МУ устанавливается Управлением в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МОО и МУ. Размеры минимальных должностных окладов руководителей МОО и МУ приведены в приложении 6 к настоящему Положению.

5.2.3. Порядок отнесения МОО и МУ по группам по оплате труда руководителя МОО и МУ и распределение МОО и МУ по группам по оплате труда руководителя МОО и МУ устанавливаются приказом Управления.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя МОО и МУ устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя МОО и МУ.

5.2.5. Трудовой договор с руководителем МОО и МУ заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителям МОО и МУ могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения соответственно, в порядке, определенном Управлением.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МОО и МУ, его заместителей, (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МОО и МУ (без руководителя МОО и МУ, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей МОО и МУ и среднемесячной заработной платы работников списочного состава МОО и МУ определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого МОО и МУ (без руководителя МОО и МУ, его заместителей).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МОО и МУ, его заместителей и средней заработной платы работников МОО и МУ может быть увеличен по решению Управления, в отношении руководителя МОО и МУ, его заместителей, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый Управлением.

По решению (приказу) Управления руководителю МОО и МУ, его заместителям, на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета

среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых МОО и МУ, при приостановлении основной деятельности МОО и МУ, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя МОО и МУ и не более 5,0 – для заместителей руководителя.

5.5. По решению (приказу) Управления руководителям МОО и МУ могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы МОО и МУ, выполнения муниципальных заданий (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю МОО и МУ определяются Управлением.

5.6. Руководители МОО и МУ, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же МОО.

Оплата труда руководителей МОО и МУ и заместителей руководителей за осуществление педагогической работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников, с учетом особенностей условий оплаты труда педагогических работников, определенных приложением 1 настоящего Положения.

Предельный объем педагогической работы, который может выполняться руководителем МОО и МУ, определяется Управлением, заместителям руководителя – руководителем МОО и МУ, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

5.7. Руководителям МОО и МУ по решению Управления могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МОО и МУ в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МОО и МУ, установленными Управлением.

Размеры премирования руководителя МОО и МУ, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются Управлением в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем МОО и МУ сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 602, 151 ТК РФ с письменного согласия работника МОО и МУ приказом Управления на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данных МОО и МУ, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МОО и МУ не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе Управления о возложении временного исполнения обязанности руководителя МОО и МУ указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МОО и МУ с этим же МОО и МУ.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного

минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного подпунктом 5.2 настоящего раздела, для соответствующего МОО и МУ.

6. Другие вопросы по оплате труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МОО и МУ (в том числе руководителю МОО и МУ, его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя МОО и МУ – правовым актом Управления;

работников МОО и МУ (за исключением руководителя МОО и МУ) – локальным нормативным актом МОО и МУ и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

руководителя МОО и МУ – Управление;

работников МОО и МУ (за исключением руководителя МОО и МУ) – руководитель МОО и МУ на основании письменного заявления работника МОО и МУ.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МОО и МУ, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МОО и МУ выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МОО и МУ, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МОО и МУ не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МОО и МУ в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику

МОО и МУ по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. В пределах объема средств на оплату труда работников МОО и МУ руководителем МОО и МУ формируется штатное расписание и утверждается приказом руководителя МОО и МУ.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя МОО и МУ.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МОО и МУ, сформированных в соответствии с его Уставом. В штатном расписании указываются должности работников МОО и МУ, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера (за работу с вредными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в сельской местности, за специфику работы).

6.4. Численный состав работников МОО и МУ должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением.

7. Приказом Управления утверждаются:

перечни основного персонала МОО и МУ;

перечень МОО и МУ, руководителям МОО и МУ, их заместителям которым может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МОО и МУ, его заместителей и средней заработной платы работников МОО и МУ;

перечни должностей, относимых к административно-управленческому персоналу МОО и МУ;

перечни должностей, относимых к вспомогательному персоналу МОО и МУ;

предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МОО и МУ;

типовые тарификационные списки педагогических работников и других работников МОО».

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации

В.Н. Аблаева

Приложение 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций администрации
муниципального образования
Крымский район

ПОРЯДОК
исчисления заработной платы педагогическим
работникам МОО администрации муниципального
образования Крымский район

1. Настоящий Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам МОО управления образования администрации муниципального образования Крымский район (далее – Порядок)

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата: педагогических работников за работу в другой МОО (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства; учителей, для которых данная МОО является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Размеры выплат за часы внеурочной деятельности в классах, реализующих программу федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования и основного общего образования осуществлять из расчета ставки педагога дополнительного образования (18 часов в неделю), за фактически отработанное время.

1.4. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки производить один раз в год (на 1 сентября), но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

1.5. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МОО и МУ, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций администрации
муниципального образования
Крымский район

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников
МОО администрации муниципального образования
Крымский район

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МОО Крымского района применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы педагогической работы в объеме 300 часов в год в другом МОО (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 приложения 2 к настоящему Положению.

При замещении педагогическим работником МОО отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника МОО.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов.

Сумма заработной платы педагогического работника МОО для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного

звания, спортивного звания(разряда), знака.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60 Трудового Кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.

3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций администрации
муниципального образования
Крымский район

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в стаж работы в сфере
образования

Таблица

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки-вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению

1	2
	(работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями образования, культуры, физической культуры и спорта	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты

1	2
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание.

В стаж работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций администрации
муниципального образования
Крымский район

ПОРЯДОК
зачета педагогическим работникам
МОО управления образования администрации
муниципального образования Крымский район
в стаж времени работы в отдельных
учреждениях (организациях), а также времени
обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования и службы
в Вооруженных Силах СССР
и Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам МОО управления образования администрации муниципального образования Крымский район в стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МОО в стаж работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МОО в стаж работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения; педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам; методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) ДОО, домов ребенка в стаж работы включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы (групп раннего возраста) ДОО, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп раннего возраста) – время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МОО и МУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7. Работникам МОО и МУ время работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в стаж работы, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась данная работа.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций администрации
муниципального образования
Крымский район

ВЫПЛАТЫ
за специфику работы работникам
МОО Крымского района

Таблица

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в МОО	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (включительно)
1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах – педагогическим работникам, а также работникам, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися	2000 рублей
2	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «кадетский (морской кадетский) корпус», «казачий кадетский корпус» – педагогическим работникам МОО руководителю МОО и его заместителям, специалистам МОО	до 20 процентов

1	2	3
3	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов, а также специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов-педагогическим работникам МОО, руководителю учреждения и его заместителям, специалистам МОО	до 20 процентов
4	Педагогическим работникам МОО за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, а также за обучение на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 20 процентов
5	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	до 30 процентов

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 6
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций администрации
муниципального образования
Крымский район

РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей МОО и МУ
муниципального образования
Крымского района

Таблица

№ п/п	МОО, группы по оплате труда руководителей МОО	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей МОО и МУ (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей МОО и МУ
1	2	3
1. Руководители МОО Крымского района, осуществляющих образовательный процесс по основным общим общеобразовательным программам		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	29 000,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,010
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,025
4	МОО IV группы по оплате труда руководителей	1,030
5	МОО V группы по оплате труда руководителей	1,060
6	МОО VI группы по оплате труда руководителей	1,100

1	2	3
2. Руководители МОО Крымского района, осуществляющих образовательный процесс по основным общим, и средним общим общеобразовательным программам		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	31000,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,030
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,080
4	МОО IV группы по оплате труда руководителей	1,100
5	МОО V группы по оплате труда руководителей	1,130
6	МОО VI группы по оплате труда руководителей	1,145
7	МОО VII группы по оплате труда руководителей	1,150
8	МОО VIII группы по оплате труда руководителей	1,155
9	МОО IX группы по оплате труда руководителей	1,165
10	МОО X группы по оплате труда руководителей	1,170
11	МОО XI группы по оплате труда руководителей	1,175
12	МОО XII группы по оплате труда руководителей	1,185
13	МОО XIII группы по оплате труда руководителей	1,190
14	МОО XIV группы по оплате труда руководителей	1,195
15	МОО XV группы по оплате труда руководителей	1,240
3. Руководители муниципальных ДОО Крымского района		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	26000,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,050
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,075
4	МОО IV группы по оплате труда руководителей	1,100
5	МОО V группы по оплате труда руководителей	1,125

1	2	3
6	МОО VI группы по оплате труда руководителей	1,150
7	МОО VII группы по оплате труда руководителей	1,175
8	МОО VIII группы по оплате труда руководителей	1,200
9	МОО IX группы по оплате труда руководителей	1,225
10	МОО X группы по оплате труда руководителей	1,250
11	МОО XI группы по оплате труда руководителей	1,300
12	МОО XII группы по оплате труда руководителей	1,350
4. Руководители МОО дополнительного образования Крымского района		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	24000,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,75
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,65
5. Руководители МУ образования Крымского района		
1	МУ I группы по оплате труда руководителей	22000,0
2	МУ II группы по оплате труда руководителей	1,6

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 7
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций администрации
муниципального образования
Крымский район

ОСОБЕННОСТИ
оплаты труда работников МОО,
реализующих образовательные программы
в области ФКиС, функции
и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет управление
образования администрации муниципального
образования Крымский район

1. Особенности оплаты труда (далее – Особенности) работников МОО, реализующих образовательные программы в области физической культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников МОО ФКиС в дополнение к нормам, установленным Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МОО и МУ муниципального образования Крымский район (далее – Положение), устанавливая условия оплаты труда в отношении:

спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих;
тренеров-преподавателей;
других работников МО ФКиС.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работникам МОО ФКиС с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника МОО ФКиС принимается руководителем МОО (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Особенностям, в соответствии с указанным приложением; для работников МОО ФКиС, замещающих другие должности, – в пределах 3,0).

2. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее – спортсмен) устанавливаются на основе окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным

группам (далее – ПКГ) должностей работников в области физической культуры и спорта, установленных Положением.

2.1. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат согласно приложению 1 к Особенности.

2.2. Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Нот)$, где:

Зпл – заработная плата спортсменов;

До – должностной оклад спортсменов по соответствующей ПКГ;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат, определенный в соответствии с приложением 1 к Особенности, в процентах.

2.3. Оплата труда спортсменов, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 1 к Особенности, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 процентам.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 1 к Особенности, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива

оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 1 к Особенности, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до его выступления на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных подпунктом 2.3.1. пункта 2.3 раздела 2 Положения.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 4);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в МОО ФКиС.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

3.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$НОТ = НОТЭП + НОТР$, где:

НОТ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

НОТЭП – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 4 к Особенности), процентов;

НОТР – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 3 к Особенности), процентов.

3.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (НОТЭП), определяется по формуле:

$\text{НОТЭП} = (\text{ч}_1 \times \text{н}_1 + \text{ч}_2 \times \text{н}_2 + \dots \text{ч}_n \times \text{н}_n)$, где:

НОТЭП – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

$\text{ч}_1, \text{ч}_2, \dots, \text{ч}_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$\text{н}_1, \text{н}_2, \dots, \text{н}_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

3.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (НОТР), определяется по формуле:

$\text{НОТР} = (\text{ч}_1 \times \text{н}_1 + \text{ч}_2 \times \text{н}_2 + \dots \text{ч}_n \times \text{н}_n)$, где:

НОТР – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

$\text{ч}_1, \text{ч}_2, \dots, \text{ч}_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$\text{н}_1, \text{н}_2, \dots, \text{н}_n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

3.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$\text{ЗПЛ} = \text{ДО} + (\text{ДО} \times \text{НОТ})$, где:

ЗПЛ – заработная плата тренера-преподавателя;

ДО – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

НОТ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

3.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами МОО ФКиС.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 4);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3).

3.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

3.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Особенности, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другую МОО за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемой МОО сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного МОО ФКиС допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической

работы со спортсменом (обучающимся) в МОО ФКиС, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом МОО ФКиС.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Особенности, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной МОО ФКиС, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

4. Оклады (должностные оклады) других работников МОО ФКиС по должностям физической культуры и спорта, за исключением указанных в пунктах 2 и 3 Особенности, устанавливаются на основе окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта, установленных Положением.

4.1. Заработная плата других работников МОО и МУ по должностям физической культуры и спорта определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Ппк)$, где:

Зпл – заработная плата других работников МОО и МУ по должностям физической культуры и спорта;

До – должностной оклад других работников МОО и МУ по должностям физической культуры и спорта по соответствующей ПКГ;

Ппк – персональный повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с приложением 2 к Особенности.

Персональные повышающие коэффициенты, приведенные в приложении 2 к Особенности, устанавливаются с учетом разработанных в МОО ФКиС показателей и критериев оценки эффективности труда работников МОО ФКиС, включая механизм увязки размера оплаты труда работников МОО ФКиС с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми

актами Российской Федерации и Краснодарского края.

4.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям других работников МОО ФКиС по должностям физической культуры и спорта к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера согласно нормативам, приведенным в приложении 3 к Особенности.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников МОО к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

4.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается другим работникам МОО ФКиС по должностям физической культуры и спорта, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

5. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся работникам МОО ФКиС в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

6. Оплата труда работников МОО ФКиС, занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 1
к Особенности оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организациях
Крымского района,
реализующих образовательные программы
в области физической культуры и спорта,
функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет управление
образования администрации
муниципального образования Крымский район

НОРМАТИВЫ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный
спортивный результат

Таблица

Наименование соревнований	Размер норматива оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы)						
	Занятое место в соревновании или участие без учета занятого места						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	До 800	До 720	До 720	До 640	До 560	До 560	До 480
Чемпионат мира	До 800	До 720	До 720	До 640	До 560	До 560	До 480
Чемпионат Европы, Европейские игры	До 640	До 560	До 560	До 480	До 440	До 440	До 400
Кубок мира (сумма этапов или финал)	До 640	До 560	До 560	До 480	До 440	До 440	До 400
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	До	До	До	До	До	До	До

1	2	3	4	5	6	7	8
	560	520	480	400	360	344	320
Первенство мира	До 480	До 400	До 400	До 360	До 320	До 320	До 240
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	До 640	До 560	До 560	До 480	До 440	До 440	До 400
Первенство Европы	До 400	До 360	До 360	До 320	До 280	До 280	До 240
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	До 560	До 480	До 480	До 250	До 225	До 225	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	До 460	До 400	До 380	До 150	До 150	-	-
Первенство России (среди молодежи)	До 400	До 360	До 320	До 150	До 150	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	До 400	До 320	До 280	До 150	До 150	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	До 400	До 360	До 320	До 150	До 150	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	До 400	До 320	До 280	До 150	До 150	-	-
Чемпионат ЮФО	До 125	До 125	До 125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	До 125	До 125	До 125	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	До 125	До 125	До 125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	До 125	До 125	До 125	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	До 520	До 468	До 468	До 416	До 364	До 364	До 312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры	До 416	До 364	До 364	До 312	До 286	До 286	До 260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	До 416	До 364	До 364	До 312	До 286	До 286	До 260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	До 364	До 338	До 312	До 260	До 234	До 224	До 208

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство мира	До 312	До 260	До 260	До 234	До 208	До 208	До 156
Первенство Европы	До 260	До 234	До 234	До 208	До 182	До 182	До 156
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	До 364	До 312	До 312	До 162	До 146	До 146	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	До 364	До 312	До 312	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	До 260	До 234	До 208	-	-	-	-
Первенство России (юниоры и: юниорки, юноши и девушки)	До 260	До 208	До 182	-	-	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	До 260	До 34	До 208	-	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	До 260	До 208	До 182	-	-	-	-
Чемпионат ЮФО	До 100	До 100	До 100	-	-	-	-
Первенство ЮФО	До 100	До 100	До 100	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	До 100	До 100	До 100	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	До 100	До 100	До 100	-	-	-	-

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 2
к Особенности оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организациях
Крымского района,
реализующих образовательные программы
в области физической культуры и спорта,
функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет управление
образования администрации
муниципального образования Крымский район

РАЗМЕРЫ
персональных повышающих коэффициентов к
должностным окладам работников МОО муниципального образования
Крымский район, реализующих образовательные программы
в области ФКиС

Таблица

№ п/п	Работники МОО муниципального образования Крымский район, реализующих образовательные программы в области ФКиС	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	1,0 – 8,0
2	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 8,0
3	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0 – 7,0
4	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0 – 7,0
5	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 – 7,0
6	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
7	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
8	Инструктор по спорту	1,0 – 5,5

Примечание. Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в МОО показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и

количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 3
к Особенности оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организациях
Крымского района,
реализующих образовательные программы
в области физической культуры и спорта,
функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет управление
образования администрации
муниципального образования Крымский район

НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости от
показанного спортсменом(обучающимся)
спортивного результата, стимулирующая
выплата за результативное участие
в подготовке членов спортивной сборной команды
Краснодарского края и Крымского района

Таблица

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края и Крымского района в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			

1	2	3	4
Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	До 500
		2 – 3	До 450
		4	До 400
		5 – 6	До 350
		участие	До 300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	До 400
		2 – 3	До 350
		4	До 300
		5 – 6	До 275
		участие	До 250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	До 350
		2 – 3	До 300
		4	До 250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	До 350
		2 – 3	До 300
		4	До 250
		5 - 6	До 225
1.5	Этапы Кубка мира	1	До 200
		2 – 3	До 175
1.6	Первенство мира	1	До 300
		2 – 3	До 250
		4	До 225
		5 – 6	До 200
1.7	Первенство Европы	1	До 250
		2 – 3	До 225
		4	До 200
		5 – 6	До 175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	До 350
		2 – 3	До 300
		4	До 250
		5 – 6	До 225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	До 350
		2 – 3	До 300
		4 – 5	До 170

1	2	3	4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	До 225
		2 – 3	До 200
		4 – 6	До 150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	До 200
		2 – 3	До 175
		4 – 6	До 100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	До 225
		2 – 3	До 200
		4 – 6	До 150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	До 200
		2 – 3	До 175
		4 – 6	До 150
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	До 50
		2 – 3	До 50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	До 55
		2 – 3	До 55
2.9	Первенство ЮФО	1	До 45
		2 – 3	До 45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	До 45
2.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	До 40
	старшие юноши, девушки		До 35
	юноши, девушки		До 30
	мальчики, девочки		До 25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	До 500
		2 – 3	До 450
		4	До 400
		5 – 6	До 350
		Участие	До 300

1	2	3	4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	До 400
		2 – 3	До 350
		4	До 300
		5 – 6	До 275
		Участие	До 250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	До 350
		2 – 3	До 300
		4	До 250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	До 350
		2 – 3	До 300
		4	До 250
		5 – 6	До 225
		участие	До 200
3.5	Этапы Кубка мира	1	До 200
		2 – 3	До 175
3.6	Первенство мира	1	До 300
		2 – 3	До 250
		4	До 225
		5 – 6	До 200
3.7	Первенство Европы	1	До 250
		2 – 3	До 225
		4	До 200
		5 – 6	До 175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	До 175
		2 – 3	До 150
		4	До 125
		5 – 6	До 110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	До 175
		2 – 3	До 150
		4 – 5	До 115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	До 150
		2 – 3	До 125
		4 – 6	До 110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	До 126
		2 – 3	До 75
		4 – 6	До 55

1	2	3	4
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	До 150
		2 – 3	До 125
		4 – 6	До 110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1	До 125
		2 – 3	До 75
		4 – 6	До 55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	До 45
		2 – 3	До 40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	До 45
		2 – 3	До 45
4.9	Первенство ЮФО	1	До 40
		2 – 3	До 40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	До 35
4.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	До 30
	старшие юноши, девушки		До 25
	юноши, девушки,		До 20
	мальчики, девочки		До 15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	До 500
		2 – 3	До 400
		4 – 6	До 400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	До 500
		2 – 3	До 400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	До 300
		2 – 3	До 300
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	До 300
		2 – 3	До 300
		4 – 6	До 200

1	2	3	4	
5.5	Первенство мира	1	До 100	
		2 – 3	До 100	
		4 – 6	До 50	
5.6	Первенство Европы	1	До 80	
		2 – 3	До 80	
		4 – 6	До 60	
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	До 35	
		2 – 3	До 35	
		4 – 6	До 25	
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	До 35	
		2 – 3	До 35	
		4 – 6	До 25	
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады портвнвых школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	До 30	
		2 – 3	До 30	
		4 – 6	До 20	
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	До 20	
		2	До 20	
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
		основной состав сборной	-	До 50
		молодежный состав сборной	-	До 30
		юношеский состав сборной	-	До 20

1	2	3	4
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	До 10
5.13	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	До 7
	старшие юноши, девушки		До 6
	юноши, девушки		До 5
	мальчики, девочки		До 4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	До 400
		2 – 3	До 350
		4	До 300
		5 – 6	До 275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	До 350
		2 – 3	До 300
		4	До 275
		5 – 6	До 250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	До 300
		2 – 3	До 275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	До 300
		2 – 3	До 275
		4	До 200
		5 – 6	До 175
6.5	Первенство мира	1	До 250
		2 – 3	До 225
6.6	Первенство Европы	1	До 225
		2 – 3	До 200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	До 300
		2 – 3	До 275
		4	До 200
		5 – 6	До 175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	До 300
		2	До 250
		3	До 175

1	2	3	4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	До 200
		2 – 3	До 175
		4 – 6	До 100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	До 200
		2 – 3	До 150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	До 200
		2 – 3	До 175
		4 – 6	До 100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	До 200
		2 – 3	До 150
		4 – 6	До 100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	До 45
		2 – 3	До 40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	До 50
		2 – 3	До 50
7.9	Первенство ЮФО	1	До 40
		2 – 3	До 40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	До 35
7.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	До 30
	старшие юноши, девушки		До 25
	юноши, девушки		До 20
мальчики, девочки	До 15		
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	До 200
		2 – 3	До 175
		4	До 150
		5 – 6	До 135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	До 175
		2 – 3	До 150
		4	До 125
		5 – 6	До 110

1	2	3	4
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	До 150
		2 – 3	До 130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	До 150
		2 – 3	До 130
		4	До 100
		5 – 6	До 85
8.5	Первенство мира	1	До 125
		2 – 3	До 110
8.6	Первенство Европы	1	До 110
		2 – 3	До 100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	До 150
		2 – 3	До 130
		4	До 100
		5 – 6	До 85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	До 150
		2	До 125
		3	До 85
9.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	До 100
		2 – 3	До 85
		4 – 6	До 55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	До 100
		2 – 3	До 75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	До 100
		2 – 3	До 85
		4 – 6	До 55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	До 100
		2 – 3	До 75
		4 – 6	До 55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	До 40
		2 – 3	До 35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	До 40
		2 – 3	До 40

1	2	3	4
9.9	Первенство ЮФО	1	До 35
		2 – 3	До 35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	До 30
9.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	До 25
	старшие юноши, девушки		До 20
	юноши, девушки		До 15
	мальчики, девочки		До 15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	До 500
		2 – 3	До 400
		4 – 6	До 400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	До 500
		2 – 3	До 400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	До 300
		2 – 3	До 300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	До 300
		2 – 3	До 300
		4 – 6	До 200
10.5	Первенство мира	1	До 100
		2 – 3	До 100
		4 – 6	До 50
10.6	Первенство Европы	1	До 80
		2 – 3	До 80
		4 – 6	До 60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	До 35
		2 – 3	До 35
		4 – 6	До 25
10.8	Первенство России (среди молодежи). Финал Спартакиады молодежи России	1	До 35
		2 – 3	До 35
		4 – 6	До 25

1	2	3	4	
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ			
		2 – 3	35	
		4 – 6	25	
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20	
		2	20	
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
		основной состав сборной	-	50
		молодежный состав сборной	-	30
		юношеский состав сборной	-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
10.13	Первенство Краснодарского края			
		молодежь, юниоры		7
		старшие юноши, девушки	1	6
		юноши, девушки		5
		мальчики, девочки		4

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева

Приложение 4
к Особенности оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организациях
Крымского района,
реализующих образовательные программы
в области физической культуры и спорта,
функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет управление
образования администрации
муниципального образования Крымский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку
обучающихся на этапах спортивной подготовки,
установленный в зависимости от численного состава
обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Таблица

Вид дополнительной общеобразова- тельной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно- оздоровительный этап	весь период	До 6	До 6	До 6
Дополнительные образовательные программы	этап начальной подготовки	до года	До 10	До 9	До 8

1	2	3	4	5	6
спортивной подготовки		свыше года	До 13	До 12	До 11
	учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	До 15	До 14	До 13
		свыше 3 лет	До 20	До 18	До 16
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	До 30	До 27	До 24
		свыше года	До 40	До 34	До 30
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	До 50	До 40	До 35

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
- 3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации



В.Н. Аблаева