



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.02.2026

№ 226

г. Крымск

Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Крымского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 06 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», в целях установления отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крымский район, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район: бюджетных учреждений дополнительного образования Крымского района, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Крымского района **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Крымского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район (приложение).

2. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования Крымский район постановление администрации муниципального образования Крымский район от 13 февраля 2024 г. № 262 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Крымского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуры и спорта Крымского района».

3. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Крымский район (Безовчук А.А.) официально обнародовать настоящее постановление путем официального опубликования на официальном сайте администрации муниципального образования Крымский район www.krymsk-region.ru, зарегистрированном в качестве средства массовой информации.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Крымский район Федчишина И.В.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Временно исполняющий полномочия
главы муниципального образования
Крымский район



С.Д. Казанжи

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Крымский район

от 17.02.2026 № 226

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений Крымского района,
функции и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет управление по физической культуре
и спорту администрации муниципального образования
Крымский район**

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крымский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 06 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования), в целях установления отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крымский район, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район: бюджетных учреждений дополнительного образования Крымского района, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Крымского района (далее – учреждения).

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края и нормативными правовыми актами муниципального образования Крымский район, Общими требованиями и настоящим Положением.

1.3. Настоящее положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждения разрабатывают положения об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевых соглашений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

другие выплаты, установленные настоящим Положением.

1.6. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, установленных приложением 1 к настоящему Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

соответствующей сфере труда.

2.2. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, не может быть ниже размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного приложением 1 к настоящему Положению.

Размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к настоящему Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению

сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т. п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.1.3. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности и поселках городского типа, специалистам, работающим в учреждениях, в том числе филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается выплата в размере двадцати пяти процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.1.4. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере двадцати процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке по основной должности и по основному месту работы, (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципального образования Крымский район), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края и нормативными правовыми актами муниципального образования Крымский район, Общими требованиями и Положением.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения – в пределах до 3,0.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Изменение установленного руководителем учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке может осуществляться ежемесячно.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке принимается руководителем учреждения на основании критериев, разработанных в учреждении, с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.2 Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 20 лет – 0,30.

4.1.3. Выплата устанавливается работнику учреждения, имеющему

почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»;

0,40 – при наличии знака «Отличник физической культуры и спорта», званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

4.1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

4.1.5. Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам учреждения одновременно в размере:

пяти должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех должностных окладов при награждении почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

4.1.6. Премииальные выплаты и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Премия может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитываются высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

Премия выплачивается в пределах имеющихся средств, на основании положения, разработанного учреждением. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

Премии учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4.1.7. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к настоящему Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к настоящему Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 «Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей» настоящего Положения.

4.1.8. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные нормативными правовыми актами муниципального образования Крымский район.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципального образования Крымский район.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности

(качества) работы при установлении выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иными представителями работников учреждения.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением на основании Положения о стимулирующих выплатах, разработанных в учреждении, в пределах выделенных финансовых средств.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или абсолютном размере, по основной должности и по основному месту работы.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Постоянные выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей работников учреждения.

Размеры и условия осуществления постоянных выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается управлением по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район в размере до трех минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на десять – тридцать процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы

руководителя, заместителей руководителя (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 2.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются в соответствии с разделами 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения.

5.7. Управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных управлением по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются управлением по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район, на основании порядка об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера, который утверждается приказом управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» (далее – тренеры-преподаватели), устанавливаются на основе окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта;

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере

ста процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + \dots ч_n \times н_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$ч_1, ч_2, \dots ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$н_1, н_2, \dots н_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + \dots ч_n \times н_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся)

спортивного результата, %;

$Ч_1, Ч_2, \dots, Ч_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$Н_1, Н_2, \dots, Н_n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times Н_{от}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_о$ – должностной оклад;

$Н_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

При этом норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет пятьдесят процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта;

подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости

от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата.

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий.

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Выплата за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного спортивного результата осуществляется одновременно. Если спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается разовая стимулирующая выплата, в пределах выделенных средств.

Норматив оплаты труда за результат на спортивных соревнованиях краевого уровня устанавливается при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.9. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с разделами 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и 8 «Другие вопросы оплаты труда» настоящего Положения.

7. Условия оплаты труда других работников учреждения

7.1. Размеры окладов (должностных окладов) других работников учреждения устанавливаются на основе окладов, с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням

профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

7.2. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответствии с разделами 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и 8 «Другие вопросы оплаты труда» настоящего Положения.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на краевом уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Начальник управления по
физической культуре
и спорту администрации



Е.В. Мартыненко

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников учреждений применительно
к профессиональным квалификационным группам**

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, дворник, кладовщик, конюх, кузнец ручной ковки, лаборант химического анализа, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, оператор хлораторной установки, пошивщик шорно-седельных изделий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	9071 рубль
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	9126 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение	9350 рублей

1	2	3
	4 и 5 квалификационных разрядов: аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик химводоочистки, водитель автомобиля, лаборант химического анализа, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, оператор хлораторной установки, пошивщик шорно-седельных изделий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, тракторист	
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля (автобуса), машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, тракторист, тренер лошадей	9406 рублей
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля(автобуса)	9461 рубль
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих	9517 рублей

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	9182 рубля
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9238 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, секретарь руководителя	9461 рубль
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	9517 рублей
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	9573 рубля
4 квалификационный уровень	механик (гаража); должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9629 рублей
5 квалификационный уровень	начальник гаража	8670 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	психолог, специалист по закупкам, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, электроник, юрист-консульт	9774 рубля
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	9824 рубля
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	9886 рублей

1	2	3
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9941 рубль
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	9997 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	10551 рубль
2 квалификационный уровень	главный ¹ (диспетчер, инженер, механик, энергетик)	10573 рубля
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10612 рублей

3. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений дополнительного образования Крымского района, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Таблица 3

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	9182 рубля
2 квалификационный уровень	спортивный судья	9238 рублей

¹ За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

1	2	3
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, тренер-наездник лошадей	9461 рубль
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	9671 рубль
3 квалификационный уровень	тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	10693 рубля
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	врач по спортивной медицине	10553 рубля
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9236 рублей

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и приказом Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Таблица 4

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	ветеринарный врач	11496 рублей
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (медицинский брат)	9419 рубля

1	2	3
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	14903 рубля

Примечание:

В случае наличия в муниципальных учреждениях дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, размеры окладов данным работникам устанавливаются с учетом минимальных размеров окладов, предусмотренных пунктами 3 и 4 приложения 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Крымского района, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крымский район.

Начальник управления по
физической культуре
и спорту администрации



Е.В. Мартыненко

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку обучающихся на этапах спортивной
подготовки, установленный в зависимости от численного
состава обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Таблица 5

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	до 8	до 7	до 6
		свыше года	до 11	до 10	до 9
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	до 13	до 12	до 11
		свыше 3 лет	до 18	до 16	до 14
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	до 28	до 25	до 22
		свыше года	до 38	до 32	до 28
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	до 48	до 38	до 33

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу

летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник управления по
физической культуре и спорту
администрации



Е.В. Мартыненко

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке сборной команды Крымского района в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

Таблица 6

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие сборной команды Крымского района в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 200
		2, 3	до 175
		4	до 150
		5, 6	до 137,5
		участие	до 125
1.2	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 175
		2, 3	до 150
		4	до 125
1.3	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 175
		2, 3	до 150
		4	до 125
		5, 6	до 112,5
1.4	Этапы Кубка мира	1	до 100
		2, 3	до 87,5
1.5	Первенство мира	1	до 150
		2, 3	до 125
		4	до 112,5

1	2	3	4	
		5, 6	до 100	
1.6	Первенство Европы	1	до 125	
		2, 3	до 112,5	
		4	до 100	
		5, 6	до 87,5	
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 175	
		2, 3	до 150	
		4	до 125	
		5, 6	до 112,5	
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 175	
		2, 3	до 150	
		4, 5	до 85	
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 112,5	
		2, 3	до 100	
		4 – 6	до 75	
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 100	
		2, 3	до 87,5	
		4 – 6	до 50	
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 112,5	
		2, 3	до 100	
		4 – 6	до 75	
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 100	
		2, 3	до 87,5	
		4 – 6	до 75	
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 25	
		2, 3	до 25	
2.8	Чемпионат ЮФО	1	до 27,5	
		2, 3	до 27,5	
2.9	Первенство ЮФО	1	до 22,5	
		2, 3	до 22,5	
2.10	Чемпионат Краснодарского края ²	1	до 22,5	
2.11	Первенство Краснодарского края: ²			
		молодежь, юниоры	1	до 20
		старшие юноши, девушки		до 17,5
		юноши, девушки		до 15
	мальчики, девочки		до 12,5	
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта				
3. Официальные международные спортивные соревнования				
3.1	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 200	
		2, 3	до 175	
		4	до 150	
		5, 6	до 137,5	
		участие	до 125	
3.2	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 175	
		2, 3	до 150	
		4	до 125	
3.3	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский	1	до 175	
		2, 3	до 150	

1	2	3	4
		4	до 125
		5, 6	до 112,5
		участие	до 100
3.4	Этапы Кубка мира	1	до 100
		2, 3	до 87,5
3.5	Первенство мира	1	до 150
		2, 3	до 125
		4	до 112,5
		5, 6	до 100
3.6	Первенство Европы	1	до 125
		2, 3	до 112,5
		4	до 100
		5, 6	до 87,5
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 87,5
		2, 3	до 75
		4	до 62,5
		5, 6	до 55
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 87,5
		2, 3	до 75
		4, 5	до 57,5
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 75
		2, 3	до 62,5
		4-6	до 55
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 62,5
		2, 3	до 37,5
		4-6	до 27,5
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 75
		2, 3	до 62,5
		4-6	до 55
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований	1	до 62,5
		2, 3	до 37,5
		4-6	до 27,5
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 22,5
		2, 3	до 20
4.8	Чемпионат ЮФО	1	до 22,5
		2, 3	до 22,5
4.9	Первенство ЮФО	1	до 20
		2, 3	до 20
4.10	Чемпионат Краснодарского края ²	1	до 17,5
4.11	Первенство Краснодарского края: ²	1	до 15
		молодежь, юниоры	до 12,5
		старшие юноши, девушки	до 10
		юноши, девушки,	до 7,5
		мальчики, девочки	
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 250
		2, 3	до 200
5.2	Официальные международные соревнования с участием сборной	1	до 150
		2, 3	до 150

1	2	3	4
	команды России (основной состав)		
5.3	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 150
		2, 3	до 150
		4–6	до 100
5.4	Первенство мира	1	до 50
		2, 3	до 50
		4–6	до 25
5.5	Первенство Европы	1	до 40
		2, 3	до 40
		4–6	до 30
5.6	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 17,5
		2, 3	до 17,5
		4–6	до 12,5
5.7	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	до 17,5
		2, 3	до 17,5
		4–6	до 12,5
5.8	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 15
		2, 3	до 15
		4–6	до 10
5.9	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 10
		2	до 10
5.10	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
		основной состав сборной	до 25
		молодежный состав сборной	до 15
		юношеский состав сборной	до 10
5.11	Чемпионат Краснодарского края ²	1	до 5
5.12	Первенство Краснодарского края: ²		
		молодежь, юниоры	до 3,5
		старшие юноши, девушки	до 3
		юноши, девушки	до 2,5
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	до 200
		2, 3	до 175
		4	до 150
		5, 6	до 137,5
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 175
		2, 3	до 150
		4	до 137,5
		5, 6	до 125
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2, 3	до 137,5
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры	1	до 150
		2, 3	до 137,5

1	2	3	4
	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4	до 100
		5, 6	до 87,5
6.5	Первенство мира	1	до 125
		2, 3	до 112,5
6.6	Первенство Европы	1	до 112,5
		2, 3	до 100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 150
		2, 3	до 137,5
		4	до 100
		5, 6	до 87,5
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2	до 125
		3	до 87,5
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 100
		2, 3	до 87,5
		4-6	до 50
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 100
		2, 3	до 75
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 100
		2, 3	до 87,5
		4-6	до 50
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 100
		2, 3	до 75
		4-6	до 50
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 22,5
		2, 3	до 20
7.8	Чемпионат ЮФО	1	до 25
		2, 3	до 25
7.9	Первенство ЮФО	1	до 20
		2, 3	до 20
7.10	Чемпионат Краснодарского края ²	1	до 17,5
7.11	Первенство Краснодарского края: ² молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 15
			до 22,5
			до 10
			до 7,5
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 100
		2, 3	до 87,5
		4	до 75
		5, 6	до 67,5
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 87,5
		2, 3	до 75
		4	до 62,5
		5, 6	до 55
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 75
		2, 3	до 65
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские	1	до 75

1	2	3	4	
	Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	2, 3	до 65	
		4	до 50	
		5, 6	до 42,5	
8.5	Первенство мира	1	до 62,5	
		2, 3	до 55	
8.6	Первенство Европы	1	до 55	
		2, 3	до 50	
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 75	
		2, 3	до 65	
		4	до 50	
		5, 6	до 42,5	
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 75	
		2	до 62,5	
		3	до 42,5	
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 50	
		2, 3	до 42,5	
		4–6	до 57,5	
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 50	
		2, 3	до 37,5	
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 50	
		2, 3	до 42,5	
		4–6	до 27,5	
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 50	
		2, 3	до 37,5	
		4–6	до 27,5	
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 20	
		2, 3	до 17,5	
9.8	Чемпионат ЮФО	1	до 20	
		2, 3	до 20	
9.9	Первенство ЮФО	1	до 17,5	
		2, 3	до 17,5	
9.10	Чемпионат Краснодарского края ²	1	до 15	
9.11	Первенство Краснодарского края: ²	1	молодежь, юниоры	до 12,5
			старшие юноши, девушки	до 10
			юноши, девушки	до 7,5
			мальчики, девочки	до 7,5
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта				
10.1	Чемпионат мира	1	до 250	
		2, 3	до 200	
		4–6	до 200	
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 250	
		2, 3	до 200	
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 150	
		2, 3	до 150	
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	до 150	
		2, 3	до 150	
		4–6	до 100	

1	2	3	4
10.5	Первенство мира	1	до 50
		2, 3	до 50
		4 – 6	до 30
10.6	Первенство Европы	1	до 40
		2, 3	до 40
		4–6	до 30
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 17,5
		2, 3	до 17,5
		4–6	до 12,5
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	до 17,5
		2, 3	до 17,5
		4–6	до 12,5
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	до 10
		2, 3	до 10
		4–6	до 7
10.1 0	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 10
		2	до 10
10.1 1	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
		основной состав сборной	до 25
		молодежный состав сборной	до 15
		юношеский состав сборной	до 10
10.1 2	Чемпионат Краснодарского края ²	1	до 17,5
10.1 3	Первенство Краснодарского края: ²		
		молодежь, юниоры	до 3,5
		старшие юноши, девушки	до 3
		юноши, девушки	до 2,5
	мальчики, девочки		до 2

Начальник управления по
физической культуре и спорту
администрации



Е.В. Мартыненко

² Норматив оплаты труда за результат на спортивных соревнованиях краевого уровня устанавливается при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.