



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 августа 2025 года

Москва

№ XII-10

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ**

Заслушав и обсудив доклад Водянова Н.А. руководителя рабочей группы по подготовке предложений XII Съезду Профсоюза «Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (далее – рабочая группа) об итогах работы рабочей группы Центральный комитет Профсоюза отмечает, что все поступившие до 15 марта 2025 года от организаций Профсоюза предложения по внесению изменений в Устав Профсоюза рабочей группой рассмотрены в ходе заседания 07-08 июля 2025 года.

В соответствии с подпунктом 2 пункта 100 Устава, XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и утвердить его в новой редакции (*прилагается*).

2. Поручить Председателю Профсоюза направить в Министерство юстиции Российской Федерации утвержденный XII Съездом Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (в новой редакции) для государственной регистрации.

3. Поручить Председателю Профсоюза в случае необходимости внести в Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (в новой редакции) правки юридико-технического и лингвостилистического характера.

Председательствующий

Секретарь



Н.А. Водянов

И.В. Титкова

Принят Учредительным Съездом
Профсоюза 16 августа 1990 г.

В редакции, утвержденной:
II (внеочередным) – 19 августа 1992 г.,
III – 16 августа 1995 г.,
IV (внеочередным) – 03 декабря 1998 г.,
V – 16 августа 2000 г.,
VI – 17 августа 2005 г.,
VII – 18 августа 2010 г.,
VIII (внеочередным) – 19 июня 2013 г.,
X – 03 декабря 2015 г.,
XII – 07 августа 2025 г.
Съездами Профсоюза

УСТАВ

ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКВА
2025

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I. Общие положения	3 - 4
пункты 1 - 6	
Раздел II. Предмет, цели, основные задачи и виды деятельности Профсоюза	4 - 7
пункты 7 - 11	
Раздел III. Члены Профсоюза, их права и обязанности	7 - 11
пункты 12 - 29	
Раздел IV. Организационные принципы деятельности Профсоюза	11 - 12
пункты 30 - 34	
Раздел V. Организационная структура Профсоюза. Порядок формирования и работы профсоюзных органов	12 - 20
пункты 35 - 66	
Раздел VI. Первичные профсоюзные организации	21 - 29
пункты 67 - 81	
Раздел VII. Территориальные организации Профсоюза	29 - 35
пункты 82 - 95	
Раздел VIII. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза	36 - 43
пункты 96 - 109	
Раздел IX. Органы управления и контрольно-ревизионный орган Профсоюза	43 - 49
пункты 110 - 120	
Раздел X. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза	49 - 52
пункты 121 - 128	
Раздел XI. Реорганизация и ликвидация Профсоюза и его организаций	52 - 53
пункты 129 - 137	
Раздел XII. Заключительные положения	54
пункты 138 - 144	

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) – некоммерческая корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, осуществляющая свою деятельность на всей территории Российской Федерации.

2. Профсоюз объединяет на добровольной основе членов Профсоюза:

1) работников, федеральных государственных служащих (лиц, проходящих службу на должностях федеральной государственной гражданской службы, воинских должностях, должностях федеральной государственной службы иных видов), государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, муниципальных служащих (далее – Работники, Служащие), связанных общими социально-трудовыми, служебными и профессиональными интересами по роду своей деятельности в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, на предприятиях, в учреждениях и организациях сферы общественного, социального или иного обслуживания, в том числе оказывающих государственные или муниципальные услуги, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (далее – Организации, Учреждения);

2) обучающихся (студентов, курсантов и др.) в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (далее – Обучающиеся);

3) временно не работающих и пенсионеров, за которыми сохраняется членство в Профсоюзе в соответствии с положениями настоящего Устава;

4) лиц, вступивших в трудовые отношения с Профсоюзом или его структурными (территориальными) подразделениями (далее – организации Профсоюза, его организации).

3. Полное наименование Профсоюза – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза – Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ; ПРГУ РФ.

Наименование Профсоюза на английском языке – State and Public Service Employees' Union of Russia.

Сокращенное наименование Профсоюза на английском языке – SPSEUR.

4. Профсоюз и его организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом.

Настоящий Устав является единым для Профсоюза и его организаций.

Положения Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза и организациями Профсоюза.

5. Деятельность Профсоюза основывается на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, демократии, добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности.

Профсоюз свободен в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности, самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, создает организации Профсоюза, образует профсоюзные органы и определяет их компетенцию, создает аппарат штатных работников для обеспечения своей деятельности и работы выборных органов.

Профсоюз независим в своей деятельности от федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей (представителей нанимателей), их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Профсоюз взаимодействует с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями (представителями нанимателей), их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, юридическими и физическими лицами в интересах членов Профсоюза.

Отношения Профсоюза с работодателями (представителями нанимателей), их объединениями (союзами, ассоциациями), федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления строятся на принципах социального партнерства, взаимодействия и равноправного диалога сторон трудовых (служебных) отношений.

Профсоюз и его организации сотрудничают с профсоюзами Российской Федерации и других государств, их объединениями, ассоциациями, а также могут вступать в Российские и международные профсоюзные и другие объединения и участвовать в их создании в установленном законодательством Российской Федерации порядке и свободно выходить из них.

6. Профсоюз с момента государственной (уведомительной) регистрации является самостоятельным юридическим лицом, в соответствии с законодательством Российской Федерации свободно осуществляет экономическую деятельность своей волей и в своем интересе, как юридическое лицо от своего имени вступает в гражданские правоотношения, обладает правами на имущество, защищаемые законом результаты интеллектуальной деятельности, иные объекты свободного гражданского оборота, приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, по своему усмотрению принимает на себя гражданские обязательства, заключает и совершает сделки, открывает счета в банковских и иных кредитных организациях, совершает операции по распоряжению имуществом и денежными средствами, свободно и самостоятельно реализует иные права участника гражданского оборота.

Права и обязанности Профсоюза и его организаций как юридических лиц реализуются их выборными органами, действующими в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Организации Профсоюза создаются и действуют на основании настоящего Устава, могут приобретать права юридического лица и исполнять обязанности в результате государственной (уведомительной) регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

7. Предметом деятельности Профсоюза и его организаций являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых и служебных прав, а также профессиональных, производственных, экономических

и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, прохождения службы, установления условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий.

8. Целями Профсоюза и его организаций являются:

1) представительство и защита индивидуальных и коллективных трудовых, служебных, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

2) повышение качества жизни членов Профсоюза путем достижения справедливых и достойных условий труда и его оплаты, размеров стипендий, условий пенсионного обеспечения, социальной и правовой защищенности, а также развития профсоюзной системы социальной поддержки;

3) реализация прав членов Профсоюза на участие в управлении Организациями, Учреждениями в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях.

9. Основными задачами Профсоюза и его организаций являются:

1) защита прав и представительство законных интересов членов Профсоюза, а также в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях других Работников, Служащих во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, Организациями, Учреждениями, работодателями (представителями нанимателей), их объединениями (союзами, ассоциациями);

2) защита членов Профсоюза в вопросах реализации их права на свободное распоряжение своими способностями к труду, на достойную оплату труда, ее индексацию в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги, участие в установлении форм и систем оплаты труда, размеров ставок и должностных окладов Работников, Служащих, контроль за обеспечением безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) представление интересов Работников, Служащих в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, контроль за их выполнением, участие в разрешении трудовых споров;

4) участие в разработке государственных программ занятости, способствование осуществлению мер социальной защиты членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата Работников, Служащих, а также вследствие реорганизации или ликвидации (упразднения) Организаций, Учреждений, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости;

5) внесение предложений по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые и служебные права членов Профсоюза;

6) внесение предложений по кандидатурам своих представителей в составы избирательных комиссий субъектов Российской Федерации, муниципальных, окружных, территориальных, участковых избирательных комиссий;

7) создание правовой и технической инспекции труда Профсоюза для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) положений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений;

8) участие в разработке программ по вопросам молодежной политики;

9) проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности Профсоюза, его организаций и их выборных органов, осуществление

издательской деятельности, учреждение в этих целях средств массовой информации и издательств в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке;

10) профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) и должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы;

11) профсоюзный контроль за использованием средств государственных фондов обязательного пенсионного и социального страхования, а также иных фондов социальной направленности в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации;

12) оказание методической, консультационной и юридической помощи членам Профсоюза и его организациям, обеспечение защиты их прав и законных интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и в суде;

13) использование для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза всех форм коллективных действий, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

14) осуществление подбора, подготовки, переподготовки, повышения квалификации, дополнительного профессионального образования работников Профсоюза и его организаций, профсоюзного актива;

15) осуществление самостоятельно, а также через учреждаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации организации, приносящей доход, издательской и иной деятельности, направленной на реализацию предусмотренных настоящим Уставом целей Профсоюза и соответствующей этим целям;

16) организация в установленном порядке касс взаимопомощи;

17) забота об укреплении здоровья членов Профсоюза, организация и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза и членов их семей, оказание содействия в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

18) создание фондов солидарности, забастовочных, страховых, культурно-просветительных фондов, фондов обучения и подготовки кадров, а также других фондов в интересах членов Профсоюза, оказание им материальной помощи, награждение памятными подарками и вручение призов;

19) оказание финансовой и (или) иной материально-технической помощи организациям и членам Профсоюза в порядке, предусмотренном настоящим Уставом или иными нормативными документами Профсоюза.

10. Профсоюз и его организации вправе осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из целей, задач и предмета деятельности, определенных настоящим Уставом.

11. Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом, Профсоюз и его организации, имеющие статус юридических лиц, могут осуществлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке как социально ориентированные некоммерческие организации следующие виды деятельности:

1) социальная поддержка и защита граждан;

2) оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

3) оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

4) благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

5) деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

6) развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

7) деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

8) деятельность, направленная на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

12. Членами Профсоюза могут стать:

- 1) лица, работающие или проходящие службу в Организациях, Учреждениях;
- 2) лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;
- 3) лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом или его организацией.

13. Прием в члены Профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению Работника, Служащего или Обучающегося и осуществляется на собрании, а также (или) на заседании профсоюзного комитета или президиума первичной профсоюзной организации.

При отсутствии в Организации, Учреждении первичной профсоюзной организации прием в члены Профсоюза осуществляется на заседании комитета или президиума территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки на временный профсоюзный учет.

Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет и заполняется учетная карточка.

Заявление о вступлении в Профсоюз должно быть рассмотрено указанными профсоюзными органами в течение месяца со дня его подачи.

Прием в члены Профсоюза может осуществляться как при личном присутствии заявителя, так и без его личного присутствия с последующим информированием заявителя о принятом решении.

Принятый в члены Профсоюза, фактом подачи заявления о вступлении в Профсоюз делегирует Профсоюзу, в лице соответствующих профсоюзных органов и должностных лиц, постоянные полномочия по защите своих социально-трудовых и связанных с трудом, службой и обучением прав и законных интересов.

14. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

15. Работник, Служащий, Обучающийся считается принятым в Профсоюз на основании решения соответствующего профсоюзного органа. Исчисление профсоюзного стажа начинается со дня принятия такого решения.

16. Членство в Профсоюзе прекращается в случае:

1) добровольного выхода из Профсоюза по письменному заявлению члена Профсоюза;

2) применения к члену Профсоюза меры общественного взыскания в виде исключения из Профсоюза в случаях, предусмотренных настоящим Уставом;

3) участия в создании другого профсоюза или первичной профсоюзной организации другого профсоюза;

4) привлечения лица, являющегося членом Профсоюза, к уголовной ответственности, которая исключает продолжение им прежней работы (службы), в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

5) признания судом лица, являющегося членом Профсоюза, недееспособным, безвестно отсутствующим, объявления его умершим, а также в случае его смерти;

6) неуплаты членом Профсоюза членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев со дня прекращения им трудовых (служебных) отношений с Организацией, Учреждением при отсутствии поданного этим членом Профсоюза письменного заявления либо о сохранении им профсоюзного членства (пункт 17 настоящего Устава), либо о его выходе из Профсоюза.

Членство в Профсоюзе в случае, предусмотренном подпунктом 1 настоящего пункта, прекращается с даты подачи соответствующего заявления либо с даты, указанной в заявлении, но не ранее даты его подачи.

Членство в Профсоюзе в случаях, предусмотренных подпунктами 2, 3, 4, 5 настоящего пункта, прекращается на основании решения коллегиального профсоюзного органа с даты его принятия.

Членство в Профсоюзе в случае, предусмотренном подпунктом 6 настоящего пункта, прекращается автоматически, и член Профсоюза считается снятым с профсоюзного учета.

17. Членство и профсоюзный стаж сохраняются на основании письменного заявления членам Профсоюза, прекратившим трудовые (служебные) отношения или обучение, по следующим причинам:

1) в связи с выходом на пенсию;

2) в связи с сокращением численности или штата Работников, Служащих вследствие реорганизации или ликвидации (упразднения) Организации, Учреждения;

3) в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи;

4) в связи с иными уважительными причинами (на основании решения выборного коллегиального профсоюзного органа).

Заявление должно быть подано в течение трех месяцев с момента прекращения трудовых (служебных) отношений по указанным выше причинам в ту же организацию Профсоюза, в которой на момент увольнения заявитель стоит на профсоюзном учете.

18. В случае прекращения трудовых (служебных) отношений с Организацией, Учреждением по иным причинам членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж сохраняются в течение трех месяцев. В этот период члены Профсоюза могут обращаться в Профсоюз и его организации за защитой своих социально-трудовых, служебных прав и законных интересов, а также за бесплатной юридической помощью только при условии соблюдения ими требований настоящего Устава.

19. Членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж возобновляются бывшим членам Профсоюза на основании их письменных заявлений после службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также в иных органах, где предусмотрена государственная служба иных видов.

Член Профсоюза обязан при поступлении на работу (службу) встать на профсоюзный учет.

При вступлении в Профсоюз профсоюзный стаж бывшим членам других профсоюзов на основании их письменных заявлений может быть включен в общий профсоюзный стаж по решению соответствующего профсоюзного органа.

20. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

21. Член Профсоюза имеет право:

1) обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и законных интересов;

2) участвовать в деятельности Профсоюза и его организаций, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов в установленном порядке;

3) получать информацию о работе Профсоюза и его организаций, выборных профсоюзных органов в установленном порядке;

4) на защиту Профсоюзом и его организациями своих социально-трудовых, служебных и профессиональных прав и законных интересов;

5) избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

6) участвовать в профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях иных профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;

7) получать в установленном порядке из средств Профсоюза материальную помощь, поощрительные выплаты и другие льготы, предоставляемые Профсоюзом своим членам, пользоваться фондами Профсоюза;

8) обращаться в любой профсоюзный орган и требовать ответа по существу поставленных вопросов, обжаловать принятые профсоюзными органами решения в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

9) добровольно выйти из Профсоюза по личному письменному заявлению, поданному в выборный профсоюзный орган по месту постановки на профсоюзный учет;

10) член Профсоюза может иметь иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

22. Член Профсоюза обязан:

1) соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

2) поддерживать деятельность Профсоюза, принимать участие в реализации его целей и поставленных профсоюзными органами задач;

3) поддерживать и принимать участие в коллективных действиях, организуемых Профсоюзом и его организациями, их выборными профсоюзными органами;

4) лично участвовать в собраниях первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете, а в случае избрания делегатом – в конференции соответствующей организации Профсоюза или в работе Съезда Профсоюза;

5) выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, заключенными с участием Профсоюза или с участием его организаций;

6) проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза и его организаций, не допускать действий, причиняющих материальный ущерб Профсоюзу и его организациям, а также не распространять сведения, порочащие деловую репутацию Профсоюза и его организаций;

7) ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

8) на члена Профсоюза могут быть возложены иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

23. За активное участие в деятельности Профсоюза и его организаций для члена Профсоюза предусмотрены следующие виды поощрений:

- 1) объявление благодарности;
- 2) награждение грамотами профсоюзных органов;
- 3) награждение знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;
- 4) премирование;
- 5) награждение ценным подарком;
- 6) иные виды поощрений.

24. Выборные профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза почетной грамотой, знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, государственными и ведомственными наградами, а также о присвоении им почетных званий.

Вышестоящие профсоюзные органы вправе принимать решения о поощрении и награждении члена Профсоюза по согласованию с соответствующим выборным органом организации Профсоюза.

25. За невыполнение установленных настоящим Уставом обязанностей без уважительных причин к членам Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) исключение из Профсоюза.

26. Исключение из Профсоюза в качестве меры общественного взыскания применяется к члену Профсоюза в случаях:

1) совершения действий, нанесших материальный ущерб или репутационный вред Профсоюзу или его организациям, в том числе подтвержденных вступившими в законную силу решениями суда (невыполнение обязанностей, предусмотренных подпунктом 6 пункта 22 настоящего Устава);

2) неуплаты членских профсоюзных взносов в установленном порядке и размере (невыполнение обязанности, предусмотренной подпунктом 7 пункта 22 настоящего Устава);

3) неоднократного (два и более раз) невыполнения без уважительных причин иных обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом или законодательством.

27. Вопрос о применении меры общественного взыскания к члену Профсоюза решается в его присутствии на собрании (конференции) или заседании постоянно действующего руководящего или коллегиального исполнительного органа первичной профсоюзной организации, а также на заседаниях вышестоящих коллегиальных постоянно действующих руководящих или исполнительных профсоюзных органов

с последующим сообщением о принятом решении первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете, а при неявке без уважительных причин – в его отсутствие.

Вопрос о применении общественного взыскания вносится в повестку дня заседания соответствующего профсоюзного органа. Член Профсоюза должен быть уведомлен об этом заранее (не позднее, чем за три рабочих дня) в письменной или устной форме (с составлением соответствующего акта).

Решение о применении меры общественного взыскания принимается большинством голосов, а об исключении из Профсоюза – квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников заседания соответствующего профсоюзного органа при наличии кворума.

28. Применение меры общественного взыскания может быть обжаловано в вышестоящий постоянно действующий руководящий или коллегиальный исполнительный профсоюзный орган в течение месяца со дня наложения взыскания.

Общественное взыскание действует в течение года и может быть снято досрочно применившим эту меру профсоюзным органом по заявлению самого члена Профсоюза, на которого было наложено взыскание, члена коллегиального профсоюзного органа соответствующей первичной профсоюзной организации или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

Член Профсоюза считается не имеющим общественного взыскания, если в течение года к нему не было применено мер общественного взыскания повторно.

29. Исключенный из Профсоюза или снятый с профсоюзного учета, не имеет права на защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и законных интересов, на получение бесплатной юридической помощи, а также права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу.

Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

Исключенный из Профсоюза может вновь вступить в Профсоюз на общих основаниях по истечении одного года с момента принятия уполномоченным профсоюзным органом решения о его исключении. Профсоюзный стаж при этом не возобновляется.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

30. Профсоюз и его организации осуществляют свою деятельность на принципах:

- 1) выборности всех профсоюзных органов;
- 2) коллегиальности в работе профсоюзных органов;
- 3) гласности и открытости в работе профсоюзных органов;
- 4) уважения мнения члена Профсоюза;
- 5) взаимопомощи, солидарности и единства действий профсоюзных органов при реализации уставных целей и основных задач Профсоюза;
- 6) соблюдения профсоюзной дисциплины и подчинения меньшинства большинству;
- 7) обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими профсоюзными органами;
- 8) периодической отчетности профсоюзных органов перед соответствующими организациями Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- 9) соблюдения финансовой дисциплины;
- 10) персональной ответственности лиц, избранных в профсоюзные органы, за выполнение принятых профсоюзными органами решений и полученных поручений.

31. Выборные органы первичных профсоюзных организаций являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к выборным органам своих структурных подразделений.

Выборные органы территориальных организаций Профсоюза являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к выборным органам входящих в ее структуру первичных профсоюзных организаций.

Выборные органы региональных (межрегиональных) организации Профсоюза являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к выборным органам входящих в ее структуру территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Выборные органы Профсоюза являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к выборным органам всех организаций Профсоюза.

32. Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган вправе:

1) отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации или ее субъектов, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

2) принимать решение об оспаривании в судебном порядке решений нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации или ее субъектов, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

3) рекомендовать коллегиальным органам нижестоящих организаций Профсоюза освобождать от занимаемой должности председателей этих организаций (с обязательным указанием причин) и предлагать для избрания другие кандидатуры.

33. Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза в рамках своих полномочий персонально отвечают за соблюдение требований настоящего Устава, а также за выполнение решений, принимаемых соответствующими профсоюзными органами.

Случаи несоблюдения требований настоящего Устава, а также невыполнения решений профсоюзных органов рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального профсоюзного органа, Центрального комитета или Съезда Профсоюза, где в отношении Председателя Профсоюза или председателя организации Профсоюза может быть принято решение о применении к нему мер общественного взыскания в порядке, предусмотренном пунктом 27 настоящего Устава.

34. В случае несоблюдения выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза требований настоящего Устава, вопрос о мерах воздействия и дальнейших взаимоотношениях с такими организациями рассматривается вышестоящим постоянно действующим руководящим профсоюзным органом или Центральным комитетом Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом или Центральным комитетом Профсоюза.

Примененные вышестоящим профсоюзным органом меры воздействия должны быть соразмерны нарушению, с возможностью представления объяснений организацией, нарушившей положения настоящего Устава, и могут быть обжалованы посредством обращения в постоянно действующий руководящий орган вышестоящей организации Профсоюза или в Центральный комитет Профсоюза.

V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

35. Профсоюз строится по территориально-отраслевому принципу.

36. В Профсоюзе создаются и действуют в соответствии с настоящим Уставом следующие организации:

- 1) первичные профсоюзные организации;
- 2) городские, районные, объединенные отраслевые и другие организации Профсоюза, создаваемые и действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации (далее – территориальные организации Профсоюза);
- 3) республиканские, краевые, областные организации, организации городов федерального значения и другие организации Профсоюза, создаваемые и действующие в одном или нескольких субъектах Российской Федерации (далее – региональные (межрегиональные) организации Профсоюза).

37. Организация Профсоюза может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации действующей (их) организации (й) Профсоюза.

Указание на принадлежность профсоюзной организации к Профсоюзу должно содержаться в ее наименовании.

Решение о создании территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается на её учредительной конференции на основании:

- 1) решения исполнительного коллегиального органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза при создании территориальной организации Профсоюза;
- 2) решения исполнительного коллегиального органа Профсоюза при создании региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

38. Первичные профсоюзные организации входят в структуру и состоят на профсоюзном учете в соответствующих территориальных и (или) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

В Организации, Учреждении может быть создана, как правило, только одна первичная профсоюзная организация, за исключением профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, где возможно создание самостоятельных первичных профсоюзных организаций Работников, Служащих и Обучающихся, а также в случае наличия у Организации, Учреждения обособленных подразделений, в таком случае возможно создание первичных профсоюзных организаций в каждом обособленном подразделении.

Территориальные организации Профсоюза входят в структуру и состоят на профсоюзном учете в соответствующих региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

В субъекте Российской Федерации может действовать только одна региональная (межрегиональная) организация Профсоюза.

39. Структура организации Профсоюза разрабатывается ее коллегиальным выборным органом и утверждается исполнительным коллегиальным выборным органом вышестоящей организации Профсоюза.

40. Высшими руководящими органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Съезд Профсоюза;
- 2) конференции региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) конференции территориальных организаций Профсоюза;

4) собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций.

41. Постоянно действующими руководящими выборными коллегиальными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Центральный комитет Профсоюза;
- 2) комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) комитеты территориальных организаций Профсоюза;
- 4) профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций.

42. Коллегиальными исполнительными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Президиум Профсоюза;
- 2) президиумы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) президиумы территориальных организаций Профсоюза;
- 4) президиумы первичных профсоюзных организаций (в случае их образования).

43. Единоличными исполнительными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Председатель Профсоюза;
- 2) председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) председатели территориальных организаций Профсоюза;
- 4) председатели первичных профсоюзных организаций.

44. Контрольно-ревизионными выборными коллегиальными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза;
- 2) контрольно-ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) контрольно-ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза;
- 4) контрольно-ревизионные комиссии (ревизоры) первичных профсоюзных организаций.

45. Собрания, конференции в первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция первичной профсоюзной организации проводится по согласованию с выборным коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза в исключительных случаях, когда невозможно участие в собрании всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в связи с режимом работы, отсутствием надлежащего помещения и по другим объективным причинам.

Очередные конференции территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, съезды Профсоюза созываются один раз в пять лет.

В период между очередными конференциями организаций Профсоюза или съездами Профсоюза могут в случае необходимости проводиться внеочередные конференции организаций Профсоюза или внеочередные съезды Профсоюза соответственно.

46. Решение о созыве собрания, конференции принимается соответствующим постоянно действующим руководящим профсоюзным органом по своей инициативе, либо по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации или объединяемых

соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, направляемому в соответствующий постоянно действующий руководящий профсоюзный орган, либо по предложению вышестоящего постоянно действующего руководящего профсоюзного органа и объявляется вместе с повесткой дня не позднее чем: за пятнадцать дней до проведения собрания, за один месяц до проведения конференции, за пятнадцать дней до проведения внеочередной конференции.

Соответствующий постоянно действующий руководящий профсоюзный орган в срок не более одного месяца со дня получения письменного требования обязан принять решение о дате и форме проведения собрания или конференции, либо о мотивированном отказе в их проведении.

Решение об отказе в проведении собрания или конференции может быть оспорено в вышестоящем постоянно действующем руководящем профсоюзном органе.

47. Решение о созыве Съезда Профсоюза и форме его проведения принимается Центральным комитетом Профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня не позднее чем: за два месяца до проведения очередного Съезда Профсоюза, за один месяц до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Центрального комитета Профсоюза или по письменному требованию не менее одной трети региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети всех членов Профсоюза, направляемому в Центральный комитет Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не более одного месяца со дня получения указанного требования обязан принять решение о дате и форме проведения внеочередного Съезда Профсоюза либо о мотивированном отказе в его проведении.

48. В исключительных случаях собрание, конференция, Съезд могут проводиться в очной форме посредством видео-конференц-связи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа участников собрания, делегатов конференции, Съезда, определение их волеизъявления, а также ведение подсчета голосов.

Решения собрания, конференции, Съезда могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам их исключительной компетенции, определенной настоящим Уставом.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством их отправки, в том числе с помощью почтовой связи, а также электронных либо иных технических средств, обеспечивающих документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем участникам собрания, делегатами конференции, Съезда предлагаемую повестку дня, ознакомить всех участников собрания, делегатов конференции, Съезда до начала голосования со всей необходимой информацией и материалами заседания, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех участников собрания, делегатов конференции, Съезда до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Проведение собрания первичной профсоюзной организации, конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза посредством видео-конференц-связи или заочным путем допускается только с согласия вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

49. В исключительных случаях в работе конференции, Съезда по решению делегатов конференции, Съезда может быть объявлен перерыв на срок, не превышающий срока полномочий выборных профсоюзных органов, избранных на очередной конференции или очередном Съезде.

При объявлении перерыва в работе конференции, Съезда полномочия делегатов сохраняются и не требуют дополнительного подтверждения.

50. Порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд и норма представительства устанавливаются соответствующим постоянно действующим руководящим профсоюзным органом в порядке, предусмотренном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза и его организаций, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза (далее – Инструкция по проведению выборов в органы Профсоюза).

Для участия в работе конференций первичных профсоюзных организаций делегаты избираются на собраниях структурных подразделений этих первичных профсоюзных организаций.

Для участия в работе конференций территориальных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяемых ими первичных профсоюзных организаций.

Для участия в работе конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяемых ими первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

Для участия в работе Съезда делегаты избираются на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также на конференциях иных организаций Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в Центральном комитете Профсоюза.

Для подтверждения полномочий делегатов Съезда, конференции из числа делегатов избираются мандатные комиссии, деятельность которых регулируются Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.

51. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в этой организации Профсоюза.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей делегатов, избранных от структурных подразделений этой первичной профсоюзной организации.

Конференция территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, считается правомочной, если в ее работе принимают участие делегаты, избранные не менее чем от двух третей объединяемых ею организаций Профсоюза.

Съезд Профсоюза считается правомочным, если в его работе принимают участие делегаты, избранные не менее чем от двух третей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

52. Решения собрания, конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принявших участие в работе этих профсоюзных органов, при наличии кворума (за исключением случаев, установленных настоящим Уставом).

Решения собрания, конференции, Съезда по вопросам их исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принявших участие в работе этих профсоюзных органов, при наличии кворума.

Собрания, заседания конференции, Съезда протоколируются. Решения собрания, конференцией, Съездом принимаются в форме постановлений и вносятся в протокол.

53. На собрании, конференции, Съезде осуществляется формирование (образование) следующих постоянно действующих руководящих, исполнительных коллегиальных и единоличных, а также контрольно-ревизионных профсоюзных органов путем выдвижения и избрания кандидатов либо путем их прямого делегирования и последующего избрания:

1) в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, президиум первичной профсоюзной организации (при необходимости), председатель первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации или ревизор первичной профсоюзной организации;

2) в территориальных организациях Профсоюза – комитет территориальной организации Профсоюза, президиум территориальной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза;

3) в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза – комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

4) в Профсоюзе – Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

54. Председатель Профсоюза избирается на срок до пяти лет, но не более срока полномочий выборных коллегиальных органов Профсоюза.

Председатели организаций Профсоюза избираются на срок до пяти лет, но не более срока полномочий выборных коллегиальных органов соответствующих организаций Профсоюза.

При проведении выборов вышестоящие профсоюзные органы имеют право вносить предложения по кандидатурам на должность председателей нижестоящих организаций Профсоюза.

С Председателем Профсоюза по решению Съезда заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный Съездом делегат.

С освобожденным председателем организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом, по решению конференции (собрания) заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный конференцией (собранием) делегат конференции (участник собрания).

В случае если собранием, конференцией, Съездом так и не был избран ни один из выдвинутых кандидатов на должность председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза соответственно, то в работе конференции, Съезда может быть объявлен перерыв на срок до шести месяцев, а для собрания назначается новая дата его проведения, но не позднее шести месяцев с даты принятия соответствующего решения.

В указанном случае собрание, конференция, Съезд избирает исполняющего обязанности председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза соответственно, который действует без доверенности от имени Профсоюза, его организации соответственно. Сведения об исполняющем обязанности Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза в установленном федеральным законом порядке вносятся в единый государственный реестр юридических лиц.

55. Заместители Председателя Профсоюза избираются на заседании Центрального комитета Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза на срок до пяти лет, но не более срока полномочий выборных коллегиальных органов Профсоюза.

Заместители председателей организаций Профсоюза избираются на заседаниях комитетов (профсоюзных комитетов) организаций Профсоюза по предложению председателей этих организаций на срок до пяти лет, но не более срока полномочий выборных коллегиальных органов соответствующих организаций Профсоюза.

С заместителем Председателем Профсоюза по решению Съезда заключается срочный трудовой договор, который подписывает Председатель Профсоюза.

Со штатным (избранным не на общественных началах) заместителем председателя организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом, по решению комитета (профсоюзного комитета) организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор, который подписывает председатель этой организации.

56. Председателем Профсоюза, его заместителем, председателем организации Профсоюза, его заместителем может быть избран только член Профсоюза.

57. Председатель Профсоюза и его заместители являются в соответствии с занимаемыми ими должностями членами Центрального комитета и Президиума Профсоюза, а также делегатами Съезда на период полномочий этих коллегиальных профсоюзных органов.

Председатели организаций Профсоюза и их заместители являются в соответствии с занимаемыми ими должностями членами комитетов (профсоюзных комитетов) и президиумов этих организаций, а также делегатами конференций соответствующих организаций Профсоюза на период полномочий этих коллегиальных профсоюзных органов.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимает участие в заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза (с правом совещательного голоса), а также является в соответствии с занимаемой им должностью делегатом Съезда на период полномочий этих коллегиальных профсоюзных органов.

Председатели контрольно-ревизионных комиссий (ревизоры) организаций Профсоюза принимают участие в заседаниях их комитетов (профсоюзных комитетов) и президиумов с правом совещательного голоса, а также являются в соответствии с занимаемыми ими должностями делегатами конференций соответствующих организаций Профсоюза на период полномочий этих коллегиальных профсоюзных органов.

58. В выборных коллегиальных профсоюзных органах могут образовываться комиссии, рабочие группы, советы и иные рабочие органы. Порядок их формирования и работы определяется решениями и положениями, утверждаемыми соответствующими коллегиальными профсоюзными органами.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы вправе самостоятельно разрабатывать и принимать не противоречащие настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов нормативные документы (положения, регламенты, рекомендации и др.).

59. В субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, отраслях, министерствах, департаментах, Организациях, Учреждениях и т.д. Президиумом Профсоюза, президиумами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом могут назначаться профорганизаторы (доверенные лица), осуществляющие свою деятельность в соответствии с положением, утверждаемым

Центральным комитетом Профсоюза или комитетом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

60. Выборы всех профсоюзных органов проводятся в соответствии с Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

Выборы всех профсоюзных органов организаций Профсоюза проводятся в обязательном порядке перед очередным Съездом Профсоюза в сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза.

Срок полномочий выборных профсоюзных органов – не более пяти лет.

Выборы профсоюзных органов могут проводиться досрочно в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.

В случае возникновения обстоятельств, квалифицированных нормативными актами уполномоченных органов исполнительной власти как обстоятельства непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии, пандемии), военные действия, запретительные меры органов государственной власти, введение режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации и т.п.) и препятствующих проведению заседаний высших руководящих органов Профсоюза или его организаций, сроки полномочий выборных органов Профсоюза и его организаций продлеваются на период до окончания обстоятельств непреодолимой силы и снятия уполномоченными органами исполнительной власти введенных ограничений.

По истечении срока своих полномочий постоянно действующие руководящие органы Профсоюза и его организаций вправе принимать только решения о созыве Съезда, конференции или собрания соответственно с целью образования (избрания) нового состава соответствующих выборных органов Профсоюза или его организации.

61. Предложения о порядке формирования (образования) выборных коллегиальных профсоюзных органов могут вносить на рассмотрение собрания, конференции, Съезда соответствующие постоянно действующие руководящие и (или) исполнительные профсоюзные органы.

Порядок формирования (образования) выборных коллегиальных профсоюзных органов, а также форма голосования утверждаются на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

Члены выборных коллегиальных исполнительных профсоюзных органов не могут составлять более одной четверти состава выборных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов.

62. Избранным считается кандидат, за которого проголосовало квалифицированное большинство голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

Член Профсоюза может избираться в качестве единоличного исполнительного органа либо в качестве члена коллегиального выборного органа Профсоюза или его организации неограниченное количество раз.

В случае прекращения членства в Профсоюзе, член выборного коллегиального органа Профсоюза или его организации автоматически выбывает из состава этого органа, утрачивает в нем членство и не учитывается в ходе его заседаний при определении кворума, полномочия единоличных исполнительных органов так же прекращаются в указанном случае.

63. Если иное не предусмотрено решениями вышестоящих профсоюзных органов, то заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов проводятся по мере необходимости, но не реже:

- 1) одного раза в три месяца в первичных профсоюзных организациях;
- 2) одного раза в шесть месяцев в территориальных организациях Профсоюза;
- 3) одного раза в год в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза;
- 4) одного раза в год в Профсоюзе.

Ежегодно постоянно действующие руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные профсоюзные органы обязаны отчитываться о своей работе.

64. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов созываются Председателем Профсоюза, Президиумом Профсоюза, Председателем Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председателем организации Профсоюза, президиумом организации Профсоюза, председателем ревизионной комиссии организации Профсоюза в соответствии с предоставленными им настоящим Уставом полномочиями, а также по требованию не менее одной трети членов этого коллегиального органа или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

65. Правомочными считаются заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов при участии в них более половины фактического состава членов соответствующего профсоюзного органа.

В необходимых случаях заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов могут проводиться в очной форме посредством видео-конференц-связи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления членов этих органов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения выборных коллегиальных профсоюзных органов могут также приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), которое может быть проведено путем обмена документами посредством их отправки, в том числе с помощью почтовой связи, а также электронных либо иных технических средств, обеспечивающих документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем членам соответствующего коллегиального профсоюзного органа предлагаемую повестку дня, ознакомить их до начала голосования со всей необходимой информацией и материалами заседания, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех членов этого органа до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

66. Решение выборного коллегиального профсоюзного органа считается принятым, если за него проголосовало более половины членов этого органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, за исключением иных случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов протоколируются. Решения указанных профсоюзных органов принимаются в форме постановлений и вносятся в протокол.

VI. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

67. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих или обучающихся, как правило, в одной Организации, Учреждении независимо от формы собственности и подчиненности.

Первичная профсоюзная организация создается в Организации, Учреждении при наличии не менее трех членов Профсоюза, изъявивших желание ее создать.

Решение о создании первичной профсоюзной организации и ее вхождении в территориальную или региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза принимается на учредительном собрании и утверждается постановлением выборного коллегиального органа соответствующей организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица. В этом случае членские профсоюзные взносы перечисляются работодателем (представителем нанимателя) на счет, определяемый комитетом вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с настоящим Уставом.

68. Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания, которая указывается в его протоколе.

69. Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме в течение семи рабочих дней уведомляет о своем создании соответствующего работодателя (представителя нанимателя).

70. Передача Организации, Учреждения из подчинения одного административного или хозяйственного органа в подчинение другого, изменение ее наименования, организационно-правовой формы, формы собственности, смена собственника, реорганизация или иные преобразования, а также ликвидация одного из работодателей, работники которого состоят на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, не влекут прекращения деятельности, переоформления или изменения статуса данной первичной профсоюзной организации и её выборных профсоюзных органов. Изменению подлежит только наименование первичной профсоюзной организации в соответствии с новым наименованием Организации, Учреждения.

Профсоюзное членство сохраняется при переводе работника к другому работодателю, реорганизация или ликвидация работодателя не прерывают членство в Профсоюзе. Порядок учёта и перевода членов Профсоюза в другие организации Профсоюза определяется положениями настоящего Устава.

Если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Информация об принятых изменениях доводится до сведения вышестоящего профсоюзного органа и руководителя соответствующей Организации, Учреждения.

71. Структура первичной профсоюзной организации разрабатывается ее профсоюзным комитетом и утверждается президиумом вышестоящей организации Профсоюза.

В структуре первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные

группы или иные структурные подразделения, которые осуществляют свою деятельность без приобретения прав юридического лица.

На собраниях в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избираются: руководящий коллегиальный профсоюзный орган – профбюро, единоличный исполнительный профсоюзный орган – председатель профбюро, контрольно-ревизионный орган (ревизор), а в профгруппах – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может передавать профсоюзным органам своих структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

72. Полномочия собрания (конференции) первичной профсоюзной организации:

1) заслушивает отчёты выборных органов первичной профсоюзной организации, принимает по ним решения и дает оценку работы этих профсоюзных органов;

2) образует единоличный исполнительный орган – председателя первичной профсоюзной организации и избирает его;

3) образует постоянно действующий руководящий орган – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации и избирает его членов;

4) образует (в случае необходимости) коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации и избирает его членов, определяет порядок его работы;

5) образует контрольно-ревизионный орган – контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и избирает ее членов (в первичных профсоюзных организациях численностью до пятнадцати членов Профсоюза (включительно) возможно избрание только ревизора);

6) утверждает Статус члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

7) принимает решение о прекращении полномочий, в том числе досрочном, и освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей, членов профсоюзного комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации;

8) определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов с учетом требований настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов;

9) принимает решения о постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза;

10) утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, отчет и бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность;

11) принимает решение об увеличении размера членских профсоюзных взносов, свыше установленного настоящим Уставом;

12) принимает решения по дальнейшему взаимодействию с работодателем (представителем нанимателя) в связи с невыполнением им условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, а также решения о формах коллективных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

13) избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей в комиссию по охране труда первичной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, в иные представительные органы Работников, Служащих;

14) принимает решение о реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации, в том числе в качестве юридического лица, утверждает ликвидационную комиссию и ликвидационный баланс по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза;

15) избирает делегатов на конференции соответствующих территориальных или региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

16) решает любые вопросы, относящиеся к деятельности первичной профсоюзной организации;

17) вправе передать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

73. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 11, 14 пункта 72 настоящего Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания (делегатов конференции) первичной профсоюзной организации, принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов участников собрания, принимающих участие в голосовании.

74. Полномочия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

1) ведет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность;

2) осуществляет общее руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями), созывает собрания (конференции), организует подготовку для них проектов постановлений и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;

3) обеспечивает выполнение решений комитетов вышестоящих организаций Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза;

4) принимает решение о создании и изменении структуры первичной профсоюзной организации и вносит его на утверждение вышестоящего исполнительного коллегиального профсоюзного органа;

5) координирует работу профсоюзных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации;

6) контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации настоящего Устава;

7) утверждает регламенты работы профсоюзного комитета и президиума (в случае его образования) первичной профсоюзной организации, утверждает положения о комиссиях, рабочих группах, советах и иных рабочих органах профсоюзного комитета, принимает решение об их образовании, организует их работу и вносит изменения в их составы;

8) по предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает его заместителей, а также в случае необходимости принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности;

9) рассматривает вопросы применения мер общественного взыскания к члену Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом;

10) принимает решение о принятии в Профсоюз и исключении из Профсоюза на основании личного письменного заявления Работника, Служащего, Обучающегося;

11) ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

12) официально уведомляет работодателя (представителя нанимателя) о создании и постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) обеспечивает соблюдение гарантий и защиту прав членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

14) представляет и защищает социально-трудовые, служебные права и законные интересы членов Профсоюза;

15) представляет в соответствии с настоящим Уставом интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем (представителем нанимателя), в органах государственной власти и органах местного самоуправления, а по вопросам заключения (изменения, дополнения) коллективного договора может представлять интересы всех Работников, Служащих соответствующей Организации, Учреждения;

16) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем (представителем нанимателя), должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной, муниципальной службы;

17) заслушивает работодателя (представителя нанимателя), их представителей о выполнении обязательств по коллективному договору, проведении мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, а также добивается устранения выявленных недостатков;

18) обсуждает с работодателем (представителем нанимателя) вопросы, касающиеся установления Работникам, Служащим новых или изменения существующих условий труда;

19) оказывает консультационную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза;

20) заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

21) создает в установленном порядке кассы взаимопомощи по согласованию с собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации;

22) обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза;

23) реализует кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в первичной профсоюзной организации;

24) принимает решения по вопросам владения, приобретения и отчуждения, закрепленного в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов за первичной профсоюзной организацией имущества, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов;

25) принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплата труда которых осуществляется за счет, закрепленных за первичной профсоюзной организацией в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

26) принимает решения о проведении коллективных переговоров с работодателем (представителем нанимателя) с целью заключения (изменения, дополнения) коллективного договора, определяет основные требования на коллективных переговорах

и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению или изменению коллективного договора;

27) вырабатывает позицию (выражает мотивированное мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем нанимателя), должностными лицами Организации, Учреждения;

28) проводит среди Работников, Служащих разъяснительную работу о роли Профсоюза в защите их трудовых (служебных) прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

29) организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;

30) организует распространение среди членов Профсоюза правовых и экономических знаний, информации о предложениях и требованиях общероссийских и территориальных объединений профсоюзов, членами которых являются Профсоюз и его организации;

31) организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

32) ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;

33) принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав комиссий, создаваемых в Организации, Учреждении;

34) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем первичной профсоюзной организации вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также по его инициативе в связи с выходом на пенсию, принимает решение о возложении полномочий председателя первичной профсоюзной организации на одного из его заместителей, а в случае отсутствия заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, который действует без доверенности от имени этой организации, на срок до проведения внеочередного собрания (внеочередной конференции) первичной профсоюзной организации, но не более чем на шесть месяцев;

35) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации;

36) вправе передать часть своих полномочий (за исключением переданных собранием (конференцией)) президиуму (в случае его образования), председателю и выборным органам структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

75. Полномочия президиума первичной профсоюзной организации (в случае его образования):

1) созывает заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

2) осуществляет работу по реализации решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

3) обеспечивает предоставление предусмотренных законом гарантий и защиту прав членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

4) вырабатывает позицию (выражает мотивированное мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем нанимателя), должностными лицами Организации, Учреждения;

5) ведет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность;

- 6) контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации настоящего Устава;
- 7) организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;
- 8) ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;
- 9) принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с порядком, установленным ее профсоюзным комитетом;
- 10) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

76. Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:

- 1) председательствует на заседаниях профсоюзного комитета и президиума (в случае его образования) первичной профсоюзной организации;
- 2) возглавляет первичную профсоюзную организацию, без доверенности представляет ее интересы во взаимоотношениях с работодателем (представителем нанимателя), органами государственной власти, органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями, а также в судебных органах;
- 3) созывает заседания профсоюзного комитета и президиума (в случае его образования) первичной профсоюзной организации;
- 4) вносит в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;
- 5) вносит на утверждение президиума, профсоюзного комитета или собрания (конференции) первичной профсоюзной организации проекты документов, касающихся ее деятельности;
- 6) создает постоянные и временные группы для проработки включенных в повестку дня заседаний президиума, профсоюзного комитета и собрания (конференции) первичной профсоюзной организации вопросов и подготовки проектов их решений, привлекает для этого экспертов, специалистов, профсоюзных активистов;
- 7) направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации работодателю (представителю нанимателя), в органы государственной власти и органы местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам, в органы контроля и надзора, судебные органы;
- 8) осуществляет руководство деятельностью аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, утверждает его структуру и штатное расписание по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза, осуществляет прием и увольнение работников;
- 9) утверждает положение об оплате труда работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза;
- 10) по поручению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации подписывает с работодателем (представителем нанимателя) коллективный договор (изменения, дополнения к нему) и организует контроль за выполнением сторонами взятых на себя обязательств;
- 11) организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи;
- 12) обращается в суд в целях защиты индивидуальных социально-трудовых, служебных прав и законных интересов членов Профсоюза на основании их письменных заявлений;

13) решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции собрания (конференции), а также полномочиям профсоюзного комитета или президиума первичной профсоюзной организации;

14) ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

15) в пределах полномочий, установленных настоящим Уставом или коллегиальными профсоюзными органами, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

16) в пределах полномочий, установленных настоящим Уставом и соответствующими профсоюзными органами, заключает соглашения, договоры, совершает иные, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации, сделки с последующим информированием профсоюзного комитета и президиума (в случае его образования) первичной профсоюзной организации;

17) выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации;

18) участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

19) участвует в проведении служебных проверок по факту совершения государственными гражданскими служащими (муниципальными служащими), являющимися членами Профсоюза, дисциплинарных проступков;

20) при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации добивается от работодателя (представителя нанимателя) перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации или на иной счет, определяемый комитетом вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

21) контролирует полноту и своевременность перечисления работодателем (представителем нанимателя) членских профсоюзных взносов;

22) выполняет решения Центрального комитета и комитетов вышестоящих организаций Профсоюза по вопросам осуществления единой финансовой политики, порядка уплаты и распределения членских взносов в Профсоюзе;

23) подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, а в период между ними – профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации;

24) несет персональную ответственность за принятие решений, противоречащих решениям вышестоящих профсоюзных органов, настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации, а также за организацию и выполнение решений конференции и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

25) организует учет и обеспечивает сохранность документации, образующейся в процессе деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе кадровой, обеспечивает передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

26) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации;

27) решения председателя первичной профсоюзной организации оформляются в форме распоряжений.

77. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью расходования денежных средств и использования имущества Профсоюза (в том числе закрепленных за первичной профсоюзной организацией в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов), соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами первичной профсоюзной организации.

Деятельность контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

78. Предложения о количественном составе контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и порядке её формирования (образования) вносятся на собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации профсоюзным комитетом.

Членами контрольно-ревизионной комиссии (ревизором) первичной профсоюзной организации не могут быть избраны председатель и члены коллегиальных выборных органов первичной профсоюзной организации, а также работники аппарата ее профсоюзного комитета.

79. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирают из своего состава председателя и его заместителя. Порядок голосования определяется членами контрольно-ревизионной комиссии.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации (ревизор) может принимать участие в заседаниях президиума и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

80. Права контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации:

1) проводить в соответствии с настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, а также на основании решений выборных профсоюзных органов (в том числе вышестоящих) проверки и ревизии первичной профсоюзной организации;

2) получать в ходе проверок и ревизий от выборных органов первичной профсоюзной организации бухгалтерские, финансовые и другие необходимые документы;

3) получать в ходе проверок и ревизий объяснения и справки от выборных органов первичной профсоюзной организации, их членов и работников аппарата профсоюзного комитета по вопросам, возникающим в ходе проведения проверок и ревизий, а также по фактам обнаруженных нарушений;

4) требовать надлежащего хранения первичной профсоюзной организацией и ее выборными органами материальных ценностей, денежных средств, документации и архива;

5) запрашивать в случае необходимости информацию (справки) по результатам финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации в кредитных и иных организациях;

6) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов;

7) давать предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, а также по устранению выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины.

81. Обязанности контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации:

- 1) соблюдать установленные сроки проведения проверок и ревизий;
- 2) информировать о результатах проверок и ревизий, в том числе о выявленных в ходе них фактах растрат, недостатках денежных средств, материальных ценностей и других злоупотреблений членов Профсоюза, собрание (конференцию) и выборные органы первичной профсоюзной организации, а также вышестоящие профсоюзные органы;
- 3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;
- 4) контролировать устранение выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений, реализацию внесённых предложений;
- 5) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;
- 6) отчитываться о своей работе на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации перед окончанием срока своих полномочий;
- 7) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

VII. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

82. Территориальная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований.

83. Объединенная отраслевая организация Профсоюза – территориальная организация Профсоюза, объединяющая членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, созданных в Организациях, Учреждениях одной системы органов государственной власти субъекта Российской Федерации, или в одной Организации, Учреждении и объединенных по общему производственно-отраслевому признаку, действующая на территории одного или нескольких муниципальных образований.

84. На основании соответствующего решения президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза решение о создании территориальной организации Профсоюза принимается на учредительной конференции этой организации, а затем утверждается решением президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о постановке ее на профсоюзный учет.

85. Территориальные организации Профсоюза реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью объединяемых ими первичных профсоюзных организаций по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, служебных, профессиональных, производственных прав и законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения государственной (муниципальной) службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, обеспечения безопасных условий и охраны труда, соблюдения социальных гарантий членов Профсоюза.

86. Полномочия конференции территориальной организации Профсоюза:

1) заслушивает отчёты выборных органов территориальной организации Профсоюза, принимает по ним решения и дает оценку работы этих профсоюзных органов;

2) определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза, ее выборных органов с учетом требований настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) образует единоличный исполнительный орган – председателя территориальной организации Профсоюза и избирает его;

4) образует постоянно действующий руководящий орган – комитет территориальной организации Профсоюза и избирает его членов;

5) образует коллегиальный исполнительный орган – президиум территориальной организации Профсоюза и избирает его членов;

6) образует контрольно-ревизионный орган – контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза и избирает ее членов;

7) утверждает Статус члена комитета территориальной организации Профсоюза;

8) принимает решение о прекращении полномочий, в том числе досрочном, и освобождении от должности председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителей, членов комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

9) принимает решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза, утверждает ликвидационную комиссию и ликвидационный баланс по согласованию с выборным коллегиальным органом вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

10) избирает делегатов на конференции вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также своих представителей в выборные коллегиальные органы этой организации согласно норме представительства, устанавливаемой ее комитетом;

11) решает любые вопросы, относящиеся к деятельности территориальной организации Профсоюза;

12) вправе передать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции ее конференции.

87. Решения конференций территориальной организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 11 пункта 86 настоящего Устава, относятся к ее исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции территориальной организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

В период между конференциями территориальной организации Профсоюза решение о прекращении и подтверждении полномочий членов комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, выдвинутых (делегированных) первичными профсоюзными организациями, принимает комитет территориальной организации Профсоюза.

88. Полномочия комитета территориальной организации Профсоюза:

1) осуществляет руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза в период между конференциями, осуществляет права юридического лица

от имени территориальной организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом, в случае приобретения территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица;

2) реализует кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в территориальной организации Профсоюза осуществляет координацию действий объединяемых ею первичных профсоюзных организаций в целях исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения о нормах представительства, порядке выборов делегатов и формирования ее выборных органов в соответствии с Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза;

4) заслушивает отчеты президиума и председателя территориальной организации Профсоюза, комиссий, рабочих групп, советов и т.д., принимает по ним решения;

5) контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций;

6) утверждает смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза и ее комитета;

7) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза, обеспечивает их гласность;

8) информирует профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

9) утверждает регламенты работы комитета и президиума территориальной организации Профсоюза, утверждает положения о комиссиях, рабочих группах, советах и иных рабочих органах комитета, принимает решение об их образовании, организует их работу и вносит изменения в их составы;

10) по предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает его заместителей, а также в случае необходимости принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности;

11) подтверждает в период между конференциями территориальной организации Профсоюза полномочия членов ее комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии из числа лиц, выдвинутых (делегированных) от первичных профсоюзных организаций, взамен отозванных ими членов указанных профсоюзных органов;

12) прекращает полномочия членов комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, отозванных первичными профсоюзными организациями;

13) выражает мотивированное мнение или согласие в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашениями или коллективными договорами;

14) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем территориальной организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также по его инициативе в связи с выходом на пенсию принимает решение о возложении полномочий председателя территориальной организации Профсоюза на одного из его заместителей, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета территориальной организации Профсоюза, который действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза, на срок до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев;

15) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему конференцией территориальной организации Профсоюза;

16) вправе передать часть своих полномочий (за исключением переданных конференцией) президиуму или председателю территориальной организации Профсоюза.

89. Полномочия президиума территориальной организации Профсоюза:

1) определяет задачи и принимает необходимые решения для их реализации, в целях выполнения решений конференции и комитета территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

2) принимает решение о проведении заседания комитета территориальной организации Профсоюза, в том числе по требованию вышестоящих профсоюзных органов, для обсуждения поставленных ими вопросов;

3) делегирует представителей территориальной организации Профсоюза для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, с органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социально-трудовых, служебных прав и законных интересов членов Профсоюза;

4) участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости и с учетом мнения соответствующих первичных профсоюзных организаций решения об организации и форме коллективных действий, организует митинги и демонстрации, принимает решение о размещении публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом средства;

5) обеспечивает предоставление предусмотренных законом гарантий и защиту прав членов выборных профсоюзных органов;

6) выражает мотивированное мнение или согласие в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашениями или коллективными договорами;

7) предъявляет требования к работодателям, представителям нанимателей, органам государственной власти и органам местного самоуправления, добивается отмены, приостановки исполнения или изменения их решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов или ущемляющих права и законные интересы членов Профсоюза, поддерживает законные требования, выдвигаемые Профсоюзом и его организациями;

8) организует профсоюзный учет членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций на территориях соответствующих муниципальных образований, обобщает статистическую отчетность первичных профсоюзных организаций по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза, представляет ее в вышестоящие профсоюзные органы;

9) утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, вносит в нее изменения;

10) в пределах своей компетенции и смет, утвержденных комитетом территориальной организации Профсоюза, принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов, принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение этого имущества, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

11) контролирует соблюдение первичными профсоюзными организациями настоящего Устава, законодательства Российской Федерации и ее субъектов, нормативных актов муниципальных образований;

12) заслушивает отчеты о работе выборных органов первичных профсоюзных организаций;

13) проводит работу по организационному укреплению территориальной организации Профсоюза, утверждает решения собраний и конференций (в том числе учредительных) первичных профсоюзных организаций о постановке на профсоюзный учет и о принятии на расчетно-кассовое обслуживание в территориальную организацию Профсоюза, а также о снятии с профсоюзного учета;

14) организует проведение отчетов и выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций и территориальной организации Профсоюза;

15) организует обучение профсоюзных работников, членов Профсоюза и профсоюзного актива, а также изучение, обобщение и распространение опыта их работы;

16) принимает решения о награждении членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, профсоюзных работников и актива, ходатайствует о награждении их государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении им почетных званий;

17) организует работу по заключению соглашений, коллективных договоров с работодателями, объединениями работодателей, представителями нанимателей, оказывает содействие при осуществлении контроля за выполнением принятых на себя сторонами обязательств;

18) оказывает методическую, организационную, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

19) создает в установленном порядке фонды и организует кассы взаимопомощи;

20) определяет по согласованию с председателем вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза размер и условия оплаты труда председателя и других выборных работников территориальной организации Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему комитетом территориальной организации Профсоюза.

90. Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза:

1) председательствует на заседаниях комитета и президиума территориальной организации Профсоюза;

2) без доверенности представляет интересы территориальной организации Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями нанимателей, органами государственной власти и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями, а также в судебных органах;

3) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом территориальной организации Профсоюза с последующим его информированием о совершенных действиях;

4) вносит на рассмотрение комитета территориальной организации Профсоюза предложения по кандидатурам для избрания на должность заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а также о досрочном прекращении полномочий заместителей председателя территориальной организации Профсоюза и освобождении их от должности;

5) распределяет обязанности между заместителями председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

6) в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, закрепленными за территориальной организацией Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом, утвержденной сметой, решениями комитета и президиума

территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их рациональное использование;

7) вносит на рассмотрение коллегиальных выборных органов территориальной организации Профсоюза предложения по вопросам ее деятельности;

8) подписывает от имени территориальной организации Профсоюза территориальные и иные соглашения;

9) направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза;

10) выдает доверенности от имени территориальной организации Профсоюза;

11) созывает заседания президиума территориальной организации Профсоюза;

12) подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, а в период между ними – комитету территориальной организации Профсоюза;

13) утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает должностные обязанности;

14) организует учет и обеспечивает сохранность документации, образующейся в процессе деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе кадровой, обеспечивает передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

15) несет персональную ответственность за принятие решений, противоречащих решениям вышестоящих профсоюзных органов, настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации, а также за организацию и выполнение решений конференции и комитета территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

16) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему комитетом территориальной организации Профсоюза;

17) решения председателя территориальной организации Профсоюза оформляются распоряжениями.

91. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью расходования денежных средств и использования имущества Профсоюза (в том числе закрепленных за территориальной организацией Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов), соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами территориальной организации Профсоюза.

Деятельность контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза регламентируется Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

92. Предложения о количественном составе контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза и порядке её формирования (образования) вносятся на конференцию территориальной организации Профсоюза ее комитетом.

Членами контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны председатель и члены коллегиальных выборных органов территориальной организации Профсоюза, а также работники аппарата ее комитета.

93. Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза избирают из своего состава председателя и его заместителя. Порядок голосования определяется членами контрольно-ревизионной комиссии.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза может принимать участие в заседаниях президиума и комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

94. Права контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза:

1) проводить в соответствии с настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, а также на основании решений выборных профсоюзных органов (в том числе вышестоящих) проверки и ревизии территориальной организации Профсоюза;

2) получать в ходе проверок и ревизий от выборных органов территориальной организации Профсоюза бухгалтерские, финансовые и другие необходимые документы;

3) получать в ходе проверок и ревизий объяснения и справки от выборных органов территориальной организации Профсоюза, их членов и работников аппарата комитета по вопросам, возникающим в ходе проведения проверок и ревизий, а также по фактам обнаруженных нарушений;

4) требовать надлежащего хранения территориальной организацией Профсоюза и ее выборными органами материальных ценностей, денежных средств, документации и архива;

5) запрашивать в случае необходимости информацию (справки) по результатам финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза в кредитных и иных организациях;

6) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов;

7) давать предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза, а также по устранению выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины.

95. Обязанности контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза:

1) соблюдать установленные сроки проведения проверок и ревизий;

2) информировать о результатах проверок и ревизий, в том числе о выявленных в ходе них фактах растрат, недостатках денежных средств, материальных ценностей и других злоупотреблений конференцию и выборные органы территориальной организации Профсоюза, а также вышестоящие профсоюзные органы;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза;

4) контролировать устранение выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений, реализацию внесённых предложений;

5) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;

6) отчитываться о своей работе на конференции территориальной организации Профсоюза перед окончанием срока своих полномочий;

7) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

VIII. РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

96. Региональная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях как объединенных в территориальные организации Профсоюза, так и не объединенных ими, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации.

97. Межрегиональная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях как объединенных в территориальные организации Профсоюза, так и не объединенных ими, действующее на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

98. На основании соответствующего решения Президиума Профсоюза решение о создании региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается на учредительной конференции этой организации, а затем утверждается решением Президиума Профсоюза о постановке ее на профсоюзный учет.

99. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью объединяемых ими организаций Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, служебных, профессиональных, производственных прав и законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения государственной (муниципальной) службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, обеспечения безопасных условий и охраны труда, соблюдения социальных гарантий членов Профсоюза.

100. Полномочия конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

1) заслушивает отчеты выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает по ним решения и дает оценку работы этих профсоюзных органов;

2) определяет приоритетные направления деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, ее выборных органов с учетом требований настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) образует единоличный исполнительный орган – председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и избирает его;

4) образует постоянно действующий руководящий орган – комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и избирает его членов;

5) образует коллегиальный исполнительный орган – президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и избирает его членов;

6) образует контрольно-ревизионный орган – контрольно-ревизионную комиссию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и избирает ее членов;

7) утверждает Статус члена комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

8) принимает решение о прекращении полномочий, в том числе досрочном, и освобождении от должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, его заместителей, членов комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

9) принимает решение о реорганизации или ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает ликвидационную комиссию и ликвидационный баланс по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза;

10) избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также своих представителей в выборные коллегиальные органы Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой Центральным комитетом Профсоюза;

11) решает любые вопросы, относящиеся к деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

12) вправе передать отдельные полномочия комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, за исключением полномочий, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции ее конференции.

101. Решения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9 пункта 100 настоящего Устава, относятся к ее исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

В период между конференциями региональной (межрегиональной) организации Профсоюза решение о прекращении и подтверждении полномочий членов комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, выдвинутых (делегированных) первичными профсоюзными организациями и территориальными организациями Профсоюза, принимает комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

102. Полномочия комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

1) осуществляет руководство деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в период между конференциями, осуществляет права юридического лица от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом, в случае приобретения региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза статуса юридического лица;

2) реализует кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляет координацию действий территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в целях исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) принимает решение о проведении конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения по нормам представительства, порядку выборов делегатов и формированию ее выборных органов;

4) заслушивает отчеты президиума и председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комиссий, рабочих групп, советов и т.д., принимает по ним решения;

5) контролирует выполнение единой финансовой политики, своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

6) принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов за региональной (межрегиональной) организацией

Профсоюза, в том числе денежными средствами, в порядке, установленном настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за их рациональное использование;

7) информирует профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

8) утверждает регламенты работы комитета и президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает положения о комиссиях, рабочих группах, советах и иных рабочих органах комитета, принимает решение об их образовании, организует их работу и вносит изменения в их составы;

9) по предложению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирает его заместителей, а также в случае необходимости принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности;

10) подтверждает в период между конференциями региональной (межрегиональной) организации Профсоюза полномочия членов ее комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии из числа лиц, выдвинутых (делегированных) от первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, взамен отозванных ими членов указанных профсоюзных органов;

11) прекращает полномочия членов комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, отозванных первичными профсоюзными организациями и территориальными организациями Профсоюза;

12) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также по его инициативе в связи с выходом на пенсию принимает решение о возложении полномочий председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на одного из его заместителей, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, который действует без доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, на срок до проведения внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев;

13) может определять порядок и условия вхождения первичных и территориальных профсоюзных организаций органов государственной власти субъекта Российской Федерации в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза и принимает соответствующее решение;

14) в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза распределяет членские профсоюзные взносы, ведет через учреждаемые организации приносящую доход и иную деятельность в интересах членов Профсоюза, создает необходимые фонды;

15) утверждает смету доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

16) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, обеспечивает их гласность;

17) принимает решения о создании, реорганизации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза;

18) утверждает Положение о внештатной правовой инспекции труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

19) избирает представителей (делегатов) на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов, членом которых является региональная (межрегиональная) организация Профсоюза;

20) делегирует или предлагает кандидатуры в состав постоянно действующего руководящего органа территориального объединения организаций профсоюзов, членом которого является региональная (межрегиональная) организация Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

22) вправе передать часть своих полномочий (за исключением переданных конференцией) президиуму или председателю региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

103. Полномочия президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

1) определяет задачи и принимает необходимые решения для их реализации, в целях выполнения решений конференции и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

2) принимает решение о проведении заседания комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в том числе по требованию вышестоящих профсоюзных органов, для обсуждения поставленных им вопросов;

3) делегирует представителей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социально-трудовых, служебных прав и законных интересов членов Профсоюза;

4) участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости и с учетом мнения соответствующих территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций решения об организации и форме коллективных действий, организует митинги и демонстрации, принимает решение о размещении публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом средства;

5) обеспечивает предоставление предусмотренных законом гарантий и защиту прав членов выборных профсоюзных органов;

6) предъявляет требования к работодателям, представителям нанимателей, органам государственной власти и органам местного самоуправления, добивается отмены, приостановки исполнения или изменения их решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов или ущемляющих права и законные интересы членов Профсоюза, поддерживает законные требования, выдвигаемые Профсоюзом и его организациями;

7) организует профсоюзный учет членов Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций на территориях соответствующих субъектов Российской Федерации, обобщает статистическую отчетность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза, представляет ее в вышестоящие профсоюзные органы;

8) утверждает учетную политику региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит в нее изменения;

9) контролирует соблюдение территориальными организациями Профсоюза и первичными профсоюзными организациями требований настоящего Устава, законодательства Российской Федерации и ее субъектов, нормативных правовых актов муниципальных образований, а также выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

10) заслушивает отчеты выборных органов территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

11) проводит работу по организационному укреплению региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает решения собраний и конференций (в том числе учредительных) первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза о постановке на профсоюзный учет и о принятии на расчетно-кассовое обслуживание в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, а также о снятии с профсоюзного учета;

12) организует проведение отчетов и выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза и региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) организует обучение профсоюзных работников и актива, изучение, обобщение и распространение опыта их работы;

14) принимает решения о награждении членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных работников и актива, ходатайствует о награждении их государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении им почетных званий;

15) организует работу по заключению соглашений, коллективных договоров с работодателями, объединениями работодателей, представителями нанимателей, оказывает помощь и поддержку при осуществлении контроля за выполнением принятых на себя сторонами обязательств;

16) оказывает методическую, организационную, консультационную, правовую, материальную и другие виды помощи территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

17) создает в установленном порядке фонды и организует кассы взаимопомощи;

18) принимает решение о введении должности профорганизатора комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляющего свою деятельность на основании соответствующего положения, утвержденного комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

19) определяет размер и условия оплаты труда председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и его заместителей с учетом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза;

20) принимает участие в установлении и развитии международных связей Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

104. Полномочия председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

1) председательствует на заседаниях комитета и президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

2) представляет её без доверенности во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями нанимателей, органами государственной власти и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями, а также в судебных органах;

3) вносит на рассмотрение комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза предложения по кандидатурам для избрания на должность заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также по прекращению полномочий заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и освобождению их от должности;

4) распределяет обязанности между заместителями председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

5) в пределах своей компетенции осуществляет финансово-хозяйственную деятельность региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решения, связанные с распоряжением имуществом, закрепленным в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов за региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, определенных комитетом и президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и в соответствии с утвержденной сметой и решениями вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их рациональное использование;

6) открывает и закрывает расчетные и иные счета в банках;

7) вносит на рассмотрение коллегиальных выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза предложения по вопросам ее деятельности;

8) подписывает от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза региональные и иные соглашения с Организационными, Учреждениями;

9) направляет обращения и ходатайства от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

10) выдает доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

11) созывает заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

12) подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в период между ними – комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, устанавливает условия оплаты труда работникам аппарата, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает должностные обязанности;

14) утверждает структуру и согласовывает штатное расписание первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, входящих в состав соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, согласовывает условия оплаты труда, положение о социальных гарантиях профсоюзных работников указанных организаций Профсоюза;

15) организует учет и обеспечивает сохранность документации, образующейся в процессе деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в том числе кадровой, обеспечивает передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

16) несет персональную ответственность за принятие решений, противоречащих решениям вышестоящих профсоюзных органов, настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации, а также за организацию и выполнение решений конференции и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

17) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

18) решения председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза оформляются распоряжениями.

105. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью расходования денежных средств и использования имущества Профсоюза (в том числе закрепленных за региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов), соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Деятельность контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза регламентируется Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

106. Предложения о количественном составе контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и порядке её формирования (образования) вносятся на конференцию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза ее комитетом.

Членами контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не могут быть избраны председатель и члены коллегиальных выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также работники аппарата ее комитета.

107. Члены контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирают из своего состава председателя и его заместителя. Порядок голосования определяется членами контрольно-ревизионной комиссии.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может принимать участие в заседаниях президиума и комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

108. Права контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

- 1) проводить в соответствии с настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, а также на основании решений выборных профсоюзных органов (в том числе вышестоящих) проверки и ревизии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

- 2) получать в ходе проверок и ревизий от выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза бухгалтерские, финансовые и другие необходимые документы;

- 3) получать в ходе проверок и ревизий объяснения и справки от выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, их членов и работников аппарата комитета по вопросам, возникающим в ходе проведения проверок и ревизий, а также по фактам обнаруженных нарушений;

- 4) требовать надлежащего хранения региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза и ее выборными органами материальных ценностей, денежных средств, документации и архива;

- 5) запрашивать в случае необходимости информацию (справки) по результатам финансово-хозяйственной деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в кредитных и иных организациях;

- 6) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов;

7) давать предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также по устранению выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины.

109. Обязанности контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

- 1) соблюдать установленные сроки проведения проверок и ревизий;
- 2) информировать о результатах проверок и ревизий, в том числе о выявленных в ходе них фактах растрат, недостатках денежных средств, материальных ценностей и других злоупотреблений конференцию и выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также вышестоящие профсоюзные органы;
- 3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 4) контролировать устранение выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений, реализацию внесённых предложений;
- 5) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;
- 6) отчитываться о своей работе на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза перед окончанием срока своих полномочий;
- 7) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

IX. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА

110. Органами управления Профсоюза являются Съезд, Центральный комитет, Президиум и Председатель Профсоюза.

Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

111. Полномочия Съезда Профсоюза:

- 1) заслушивает отчеты Центрального комитета, Председателя и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, принимает по ним решения и дает оценку работы этих профсоюзных органов;
- 2) определяет задачи и приоритетные направления деятельности Профсоюза, его выборных органов;
- 3) утверждает Устав и Положение о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит в них изменения;
- 4) утверждает символику Профсоюза;
- 5) принимает решение об изменении наименования Профсоюза;
- 6) образует единоличный исполнительный орган – Председателя Профсоюза и избирает его;
- 7) образует постоянно действующий руководящий орган – Центральный комитет Профсоюза и избирает его членов;
- 8) образует коллегиальный исполнительный орган – Президиум Профсоюза и избирает его членов;
- 9) образует контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и избирает ее членов;
- 10) утверждает Статус члена Центрального комитета Профсоюза;

11) принимает решение о прекращении полномочий, в том числе досрочном, и освобождении от должности Председателя Профсоюза, его заместителей, членов Центрального комитета, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

12) определяет основные принципы финансовой политики Профсоюза, формирования и использования имущества Профсоюза, принимает решение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов;

13) принимает решение о создании других юридических лиц и об участии в других юридических лицах;

14) принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии, утверждает ликвидационный баланс;

15) определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза;

16) решает любые вопросы, относящиеся к деятельности Профсоюза;

17) вправе передать отдельные полномочия Центральному комитету Профсоюза, за исключением полномочий, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции Съезда.

112. Решения Съезда Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15 пункта 111 настоящего Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов Съезда Профсоюза, принявших участие в голосовании.

В период между Съездами Профсоюза решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Центрального комитета, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, выдвинутых (делегированных) соответствующими профсоюзными организациями, принимает Центральный комитет Профсоюза.

113. Полномочия Центрального комитета Профсоюза:

1) осуществляет руководство деятельностью Профсоюза в период между съездами, осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом;

2) реализует решения Съездов Профсоюза, информирует о своей работе членов Профсоюза, выборные профсоюзные органы;

3) координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям, определяемым Съездом Профсоюза, проводит кадровую, молодежную и единую финансовую политику;

4) принимает решения о вступлении Профсоюза в общероссийские и международные профсоюзные объединения и выходе из них;

5) избирает представителей (делегатов) для участия в работе высших органов общероссийских и международных объединений профсоюзов, а также представителей Профсоюза в состав выборных органов этих объединений;

6) утверждает регламенты работы Центрального комитета и Президиума Профсоюза, утверждает положения о комиссиях, рабочих группах, советах и иных рабочих органах Центрального комитета, принимает решение об их образовании, организует их работу и вносит изменения в их составы;

7) заслушивает отчеты Президиума и Председателя Профсоюза, принимает по ним решения;

8) по предложению Председателя Профсоюза избирает его заместителей, а также в случае необходимости принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности;

9) подтверждает в период между съездами Профсоюза полномочия членов Центрального комитета, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза из числа лиц, выдвинутых (делегированных) от соответствующих организаций Профсоюза, взамен отозванных ими членов указанных профсоюзных органов;

10) прекращает полномочия членов Центрального комитета, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, отозванных соответствующими организациями Профсоюза;

11) в случае невозможности исполнения своих полномочий Председателем Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также по его инициативе в связи с выходом на пенсию принимает решение о возложении полномочий Председателя Профсоюза на одного из его заместителей, который действует без доверенности от имени Профсоюза, на срок до проведения внеочередного Съезда Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев;

12) утверждает Положение о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, Инструкцию по проведению выборов в органы Профсоюза;

13) утверждает Положение о правовой инспекции труда Профсоюза, Положение о технической инспекции труда Профсоюза и Положение о профорганизаторе (доверенном лице) Центрального комитета Профсоюза;

14) принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, нормах представительства и порядке избрания делегатов Съезда, определяет порядок формирования (образования) выборных органов Профсоюза;

15) осуществляет руководство деятельностью организаций Профсоюза по выполнению уставных задач и решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и содействие;

16) утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, определяет перечень имущества, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета Профсоюза;

17) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает их гласность;

18) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему Съездом Профсоюза;

19) вправе передать часть своих полномочий (за исключением переданных Съездом Профсоюза) Президиуму или Председателю Профсоюза.

114. Полномочия Президиума Профсоюза:

1) представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза в органах государственной власти и на межгосударственном уровне;

2) направляет в органы государственной власти предложения по вопросам защиты социально-трудовых, служебных прав и законных интересов членов Профсоюза, добивается их реализации при принятии (изменении) соответствующими органами законодательных и иных нормативных правовых актов, а также при заключении соглашений и коллективных договоров;

3) принимает участие в разработке, обсуждении, утверждении (согласовании) нормативных правовых актов, касающихся условий, оплаты и охраны труда, а также регулирующих прохождение государственной (муниципальной) службы;

4) представляет интересы Работников, Служащих при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении отраслевых и иных соглашений с федеральными министерствами, службами, департаментами, агентствами, организациями сферы общественного и социального обслуживания, в том числе оказывающих государственные услуги, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения отраслевых соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также в ходе формирования и работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

5) контролирует соблюдение работодателями, их представителями, представителями нанимателей, должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также иные социально-трудовые и служебные вопросы в Организациях, Учреждениях, где работают члены Профсоюза;

6) добивается улучшения условий пенсионного обеспечения, государственного социального страхования, содействует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

7) требует от органов государственной власти, а также от работодателей и их объединений отмены, приостановки действия или внесения изменений в их решения, нарушающие права и законные интересы членов Профсоюза или противоречащие законодательству Российской Федерации;

8) поддерживает справедливые и законные требования организаций Профсоюза, организует коллективные действия и размещение публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации средства;

9) взаимодействует с общественными объединениями и движениями, цели и задачи которых совпадают с интересами Профсоюза, его организаций и членов;

10) заслушивает отчеты комитетов региональных (межрегиональных) и других организаций Профсоюза, принимает по ним решения;

11) оказывает организациям Профсоюза и их выборным органам методическую, организационную, материальную, консультационную и правовую помощь, организует обучение профсоюзных работников и актива, ведет работу с кадровым резервом;

12) контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от организаций Профсоюза;

13) проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, предпринимает необходимые действия для создания региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утверждает решения учредительных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о постановке на учет в Профсоюз, о снятии с профсоюзного учета, а также согласовывает решения о реорганизации и прекращении деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

14) утверждает рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Профсоюза;

15) организует учет членов и организаций Профсоюза, обобщает предоставляемую организациями Профсоюза статистическую отчетность;

16) утверждает учетную политику Профсоюза, вносит в нее изменения;

17) принимает решения о поощрении и применении мер общественного взыскания к членам Профсоюза;

18) ходатайствует о награждении профсоюзных работников и актива государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, а также о присвоении им почетных званий;

19) информирует Центральный комитет Профсоюза, организации и членов Профсоюза о своей деятельности;

20) созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня заседания и месте его проведения;

21) дает разъяснения по положениям настоящего Устава и Положению о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза;

22) принимает решение о введении должности профорганизатора (доверенного лица) Центрального комитета Профсоюза, осуществляющего свою деятельность на основании положения, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза;

23) определяет размер и условия оплаты труда Председателя Профсоюза;

24) устанавливает и укрепляет международные связи Профсоюза с родственными профсоюзами;

25) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему Центральным комитетом Профсоюза.

115. Полномочия Председателя Профсоюза:

1) председательствует на заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза;

2) подписывает от имени Профсоюза отраслевые и иные соглашения, а также коллективные договоры с федеральными органами государственной власти, работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, организует контроль за их выполнением;

3) представляет Профсоюз без доверенности в органах государственной власти и органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в судебных органах, в иных организациях, в средствах массовой информации, а также в международных профсоюзных организациях;

4) заключает от имени Профсоюза соглашения с другими профессиональными союзами, их объединениями, международными профсоюзными организациями с последующим информированием Центрального комитета или Президиума Профсоюза;

5) направляет в органы государственной власти, органы местного самоуправления, объединения работодателей, общественные объединения, иные организации обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

6) оперативно решает неотложные вопросы деятельности Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета или Президиума Профсоюза;

7) вносит на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза предложения по кандидатурам для избрания на должность заместителей Председателя Профсоюза, а также по прекращению полномочий заместителей Председателя Профсоюза и освобождению их от должности;

8) распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

9) в пределах своих полномочий принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, а также решениями Центрального комитета Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

10) в пределах полномочий, установленных соответствующими профсоюзными органами, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием этих органов о совершенных действиях;

11) открывает и закрывает счета в банках;

12) утверждает структуру и штатное расписание Аппарата Центрального комитета Профсоюза, устанавливает условия оплаты труда работников Аппарата, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает их должностные обязанности;

13) выдает доверенности от имени Профсоюза;

14) созывает заседания Президиума Профсоюза;

15) подотчетен Съезду Профсоюза, а в период между Съездами – Центральному комитету Профсоюза;

16) организует учет и обеспечивает сохранность документации, образующейся в процессе деятельности Профсоюза, в том числе кадровой, обеспечивает передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

17) несет персональную ответственность за принятие решений, противоречащих решениям выборных органов Профсоюза, настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации, а также за организацию и выполнение решений Съезда и Центрального комитета Профсоюза;

18) осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в том числе переданные ему Центральным комитетом Профсоюза;

19) решения Председателя Профсоюза оформляются распоряжениями.

116. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью расходования денежных средств и использования имущества Профсоюза (в том числе закрепленных за организациями Профсоюза или переданных им), соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов, состоянием финансовой дисциплины и реализации единой финансовой политики Профсоюза выборными органами Профсоюза и его организаций.

Деятельность Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза регламентируется Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

117. Предложения о количественном составе Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и порядке её формирования (образования) вносятся на Съезд Профсоюза Центральным комитетом.

Членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны Председатель и члены коллегиальных выборных органов Профсоюза, а также работники Аппарата Центрального комитета Профсоюза.

118. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза избирают из своего состава председателя и его заместителя. Порядок голосования определяется членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза может принимать участие в заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза с правом совещательного голоса.

119. Права Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза:

1) проводить в соответствии с настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, а также на основании решений выборных органов Профсоюза проверки и ревизии Профсоюза и его организаций;

2) получать в ходе проверок и ревизий от выборных органов Профсоюза и его организаций бухгалтерские, финансовые и другие необходимые документы;

3) получать в ходе проверок и ревизий объяснения и справки от выборных органов Профсоюза и его организаций, их членов и работников аппаратов по вопросам, возникающим в ходе проведения проверок и ревизий, а также по фактам обнаруженных нарушений;

4) требовать надлежащего хранения Профсоюзом, его организациями и их выборными органами материальных ценностей, денежных средств, документации и архива;

5) запрашивать в случае необходимости информацию (справки) по результатам финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза и его организаций в кредитных и иных организациях;

6) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов;

7) давать предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза и его организаций, а также по устранению выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины.

120. Обязанности Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза:

1) соблюдать установленные сроки проведения проверок и ревизий;

2) информировать о результатах проверок и ревизий, в том числе о выявленных в ходе них фактах растрат, недостатках денежных средств, материальных ценностей и других злоупотреблений Съезд, Центральный комитет и Президиум Профсоюза, а также выборные органы проверяемой (ревизуемой) организации Профсоюза;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;

4) контролировать устранение выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений, реализацию внесённых предложений;

5) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;

6) отчитываться о своей работе на Съезде Профсоюза перед окончанием срока своих полномочий;

7) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

121. Профсоюз в соответствии со статьей 35 Конституции Российской Федерации свободно и по своему усмотрению, определяемому руководящими и исполнительными органами Профсоюза согласно их компетенции, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим Профсоюзу на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, иными объектами свободного гражданского оборота (объектами гражданских прав), в соответствии с законодательством Российской Федерации владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим Профсоюзу на иных правах, по решению руководящих и исполнительных органов Профсоюза согласно их компетенции совершает в отношении имущества и объектов гражданского оборота любые не запрещенные законодательством Российской Федерации сделки, осуществляет любые действия, не противоречащие закону и иным правовым актам, в том числе свободно приобретает и отчуждает их, передает в дар, жертвует, вносит в уставный (складочный) капитал, передает, оставаясь собственником, права владения, пользования и распоряжения, отдает имущество в залог и обременяет его другими способами, владеет, пользуется и распоряжается иным образом.

Денежные средства и имущество Профсоюза состоят из ежемесячных взносов членов Профсоюза (членские профсоюзные взносы); поступлений от юридических и физических лиц (пожертвования, благотворительность); отчислений работодателей, их объединений (по коллективным договорам, соглашениям) на проведение организациями Профсоюза уставной деятельности, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, культурно-просветительных, физкультурных мероприятий; доходов от вложения временно свободных средств, внебюджетных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам; поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, спортивных и иных мероприятий; доходов от гражданско-правовых сделок, использования собственности Профсоюза, иной приносящей доход деятельности, осуществляемой самостоятельно, а также через учреждаемые хозяйственные общества, и иных поступлений имущества по основаниям, допускаемым законодательством Российской Федерации.

Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с его уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Собственником имущества является Профсоюз. Права и обязанности собственника от имени Профсоюза осуществляют Съезд, Центральный комитет, Президиум и Председатель Профсоюза, действующие в пределах своих полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, в интересах Профсоюза, его организаций и членов.

122. Профсоюз вправе заниматься самостоятельно или через учреждаемые им организации приносящей доход деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие и некоммерческие организации, фонды солидарности, благотворительные, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные, кассы взаимопомощи в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, направляя на эти цели членские профсоюзные взносы.

Профсоюз обладает имуществом, необходимым для осуществления приносящей доход деятельности, рыночная стоимость которого не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

Доходы (средства), полученные от приносящей доход деятельности, не могут перераспределяться между членами Профсоюза и используются только для достижения уставных целей Профсоюза.

123. Профсоюз и его организации имеют на законных основаниях обособленное имущество и отвечают по своим обязательствам этим имуществом, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцами и ответчиками в суде.

Профсоюз и его организации вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего им имущества любые действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество,

передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

Профсоюз не отвечает по обязательствам организаций Профсоюза, а организации Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Профсоюз может передать свое имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему), закрепить часть своего имущества за организациями Профсоюза. Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан осуществлять управление имуществом в интересах Профсоюза или указанного третьего лица.

Использование не по назначению имущества, закрепленного Профсоюзом за организациями, а также снятие организации с профсоюзного учета является основанием для прекращения прав этой организации на имущество, закрепленное за ней или переданное ей Профсоюзом.

Финансовые средства Профсоюза и его организаций расходуются на основании смет доходов и расходов, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

Установленные Центральным комитетом Профсоюза размеры отчислений членских профсоюзных взносов являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. В случае прекращения членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

124. Членские профсоюзные взносы ежемесячно уплачиваются:

1) Работниками, Служащими – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы (денежного содержания), доплат, премий и надбавок, включаемых в фонд оплаты труда по месту работы (службы);

2) Обучающимися, пенсионерами, временно не работающими и бывшими Работниками, Служащими (за которыми сохраняется членство и стаж в Профсоюзе на основании пункта 16 настоящего Устава) – в размере, определяемом собранием (конференцией) или постоянно действующим коллегиальным выборным органом первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом.

125. Членские профсоюзные взносы уплачиваются в Профсоюз в безналичном порядке на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в бухгалтерию работодателя, или наличными деньгами по ведомости в профсоюзную организацию по месту постановки члена Профсоюза на профсоюзный учет.

126. Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза и распределяются между выборными органами Профсоюза и его организаций следующим образом:

1) на финансирование деятельности Профсоюза – Центральному комитету Профсоюза;

2) на финансирование деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) на финансирование деятельности территориальных организаций Профсоюза – комитетам территориальных организаций Профсоюза;

4) на финансирование деятельности первичных профсоюзных организаций – профсоюзным комитетам (или иным выборным профсоюзным органам) первичных профсоюзных организаций.

127. Размер отчислений, порядок поступления и распределения членских профсоюзных взносов между организациями Профсоюза устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.

Контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, а также за их целевым использованием может осуществляться не только соответствующими ревизионными комиссиями, но и вышестоящими профсоюзными органами.

128. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, обладающих статусом юридических лиц, представляют в вышестоящие профсоюзные органы финансовые отчеты по установленной форме не реже двух раз в год и в сроки, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

ХІ. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

129. Деятельность Профсоюза может быть прекращена в связи с принятием решения о его реорганизации или ликвидации Профсоюза.

Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза, принятому единогласно его делегатами, участвующими в заседании, при наличии кворума.

Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

130. Ликвидация Профсоюза, а также приостановление или запрещение его деятельности осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

131. Имущество Профсоюза, в том числе денежные средства, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

132. В случае ликвидации Профсоюза его документы, в том числе кадровые, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

133. Реорганизация, ликвидация региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза осуществляются по решению конференции соответствующей организации Профсоюза и (или) вышестоящего постоянно действующего руководящего профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов или членов соответствующего профсоюзного органа, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организации Профсоюза, оставшиеся после ликвидации территориальных организаций Профсоюза, входят в структуру соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Имущество, оставшееся в результате ликвидации региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом либо решением конференции соответствующей организации Профсоюза, а в спорных случаях – решением суда.

134. Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации, в том числе в качестве юридического лица, осуществляются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и по согласованию с коллегиальным выборным органом вышестоящей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению собрания (конференции) при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в этой первичной профсоюзной организации, и по согласованию с коллегиальным выборным органом вышестоящей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профсоюзной организации остается менее трех членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается коллегиальным выборным органом вышестоящей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на временный профсоюзный учет.

Имущество ликвидируемой первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

135. При реорганизации Организации, Учреждения (независимо от его организационно-правовой формы), в результате которой создаются новые юридические лица, решением собрания (конференции) может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждой вновь образованной Организации, Учреждении создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

136. Организация Профсоюза, нарушающая настоящий Устав или фактически прекратившая свою деятельность, ликвидируется по решению вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

Решение о ликвидации доводится до сведения организации Профсоюза и соответствующего работодателя (представителя нанимателя).

137. В случае ликвидации организации Профсоюза ее имущество, оставшееся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит в собственность вышестоящей организации Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

138. Профсоюз, его организации и их выборные профсоюзные органы могут иметь свои печати и штампы установленного образца.

139. Профсоюз и его организации учреждают награды и иные знаки отличия.

140. Профсоюз имеет свою символику, в качестве которой используются эмблема и флаг.

141. Эмблема Профсоюза представляет собой изображение трехцветного параллелограмма в двухцветном круге. Середина правой стороны параллелограмма проходит через центр круга.

Параллелограмм разделен по вертикали на три равные полосы белого, голубого и красного цветов, в которых соответственно помещены три слова – «ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ». Отношение высоты параллелограмма к его длине – 1:2.

Внешняя часть круга – желтого цвета, внутренняя – зеленого. Во внешнем круге помещены два слова – «ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ». Соотношение радиусов внутренней и внешней окружностей – 2:3.

142. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета. Отношение ширины флага к его длине – 1:2.

В центре флага с обеих сторон помещена эмблема Профсоюза. Отношение длины эмблемы к размеру флага по его длине – 1:2.

143. Организации Профсоюза могут использовать в установленном порядке символику Профсоюза.

144. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза –
Российская Федерация, г. Москва.